



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΟ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ ΈΡΕΥΝΑΣ ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥΠΟΛΗ ΑΛΣΟΥΣ ΑΙΓΑΛΕΩ

Ταχ. Δ/ση : Αγ. Σπυρίδωνος, 122 43 ΑΙΓΑΛΕΩ

Τηλέφωνο : 210 5387282

E-mail : elke-hr@uniwa.gr

Ημερομηνία: 10/10/2025

Αριθμ. Πρωτ.: 45873

ΘΕΜΑ: Απόφαση αποδοχής αποτελεσμάτων αξιολόγησης προτάσεων της υπ' αριθμ. 36063/01-08-2025 πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

Η Επιτροπή Ερευνών του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής, λαμβάνοντας υπόψη το υπ' αριθ πρωτ.: 45290/07-10-2025 πρακτικό της Επιτροπής Αξιολόγησης στο πλαίσιο της υπ' αριθμ. 36063/01-08-2025 πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την υποβολή προτάσεων προς σύναψη έξι συμβάσεων έργου με έξι εξωτερικούς συνεργάτες, για την κάλυψη αναγκών του έργου με τίτλο «**ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗΣ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΦΟΙΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΤΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**» με φορέα χρηματοδότησης το «ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΟΧΗ» (κωδικός έργου 81579), με την με αριθμ. 51/09-10-2025 απόφασή του (Θέμα 7.11), αποδέχεται τα αποτελέσματα του πρακτικού της Επιτροπής αξιολόγησης και εγκρίνει τη σύναψη σύμβασης.

Σύμφωνα με το άρθρο 245, παρ.2 του Ν.4957/2022 οι υποψήφιοι/ες έχουν δικαίωμα άσκησης ένστασης εντός πέντε (5) ημερολογιακών ημερών μετά την ανακοίνωση των αποτελεσμάτων στην "ΔΙΑΥΓΕΙΑ", καθώς και δικαίωμα πρόσβασης τόσο στις αξιολογήσεις όσο και στους φακέλους των υπολοίπων υποψηφίων. Επισημαίνεται ότι οι υποψήφιοι έχουν δικαίωμα πρόσβασης στα έγγραφά τους καθώς και σε αυτά των συνυποψηφίων τους, κατόπιν γραπτής τους αίτησης και υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 5 του Ν. 2690/1999 (ΦΕΚ Α'45/9.3.1999), του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου και του Ν.

2472/1997. Όταν στα αιτούμενα στοιχεία περιλαμβάνονται και ειδικές κατηγορίες δεδομένων, αυτά χορηγούνται μόνο υπό τις προϋποθέσεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων και των λοιπών ισχυουσών διατάξεων.

Ενστάσεις που κατατίθενται μετά την παρέλευση της ανωτέρω προθεσμίας θεωρούνται εκπρόθεσμες και δεν εξετάζονται.

Ο υποψήφιος έχει υποχρέωση να ενημερώνεται για την ανάρτηση των αποτελεσμάτων από την ιστοσελίδα <https://elke.uniwa.gr/> (από όπου προκύπτει και ο ΑΔΑ της σχετικής απόφασης αποδοχής αποτελεσμάτων).

**Ο Αναπλ. Προϊστάμενος της Διεύθυνσης
Μονάδας Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης**

Ιάκωβος Πετρόπουλος

Συν.:1. Απόσπασμα Πρακτικού Επιτροπής Ερευνών

Συν.:2. Πρακτικό Αξιολόγησης



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΟ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ ΤΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΕΥΝΩΝ ΤΟΥ ΕΛΚΕ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΜΕ ΑΡ. 51/09-10-2025

Στο Αιγάλεω, σήμερα 09-10-2025 ημέρα Πέμπτη και ώρα **13:00**, πραγματοποιήθηκε η 51η/2025 συνεδρίαση της Επιτροπής Ερευνών του ΕΛΚΕ, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην κείμενη νομοθεσία, η οποία έγινε με τηλεδιάσκεψη (με χρήση των ηλεκτρονικών και οπτικοακουστικών μέσων της εφαρμογής Microsoft Teams) και συμμετείχαν τα ακόλουθα μέλη της Επιτροπής, κατόπιν προσκλήσεως (αρ. πρωτ.: 45207/07-10-2025) του Προέδρου της Επιτροπής Ερευνών του ΕΛΚΕ του Ιδρύματος:

1	Πέτρος Καλαντώνης, Καθηγητής	Πρόεδρος
2	Ιωάννης Βογιατζής, Καθηγητής	Αντιπρόεδρος
3	Βασίλειος Ιωακειμίδης, Καθηγητής	Τακτικό Μέλος
4	Γεώργιος Παναγιάρης, Καθηγητής	Τακτικό Μέλος
5	Αρχοντούλα Χατζηλαζάρου, Καθηγήτρια	Τακτικό Μέλος
6	Αθανασία Βαρβαρέσου, Καθηγήτρια	Τακτικό Μέλος
7	Ελένη Πατσουλά, Καθηγήτρια	Τακτικό Μέλος
8	Αναστάσιος Ντούνης, Καθηγητής	Τακτικό Μέλος

Ο Αντιπρόεδρος κ. Ιωάννης Βογιατζής, Καθηγητής, συνδέθηκε πριν από τη συζήτηση του θέματος 4.1.

Στη συνεδρίαση συμμετείχε, βάσει των διατάξεων του ν. 4957/2022, και ο Ιάκωβος Πετρόπουλος, Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Μονάδας Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης, ο οποίος και αποχώρησε πριν τη διαλογική συζήτηση και τη ψηφοφορία των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης.

Χρέη Γραμματέα εκτελεί η κα Ποτίτσα Σπυριούνη, Προϊσταμένη του Τμήματος Διοικητικής Υποστήριξης της ΜΟΔΥ.

Ο Πρόεδρος αφού διαπίστωσε: α) ότι υπάρχει απαρτία β) ότι έχει διασφαλιστεί η ταυτότητα κάθε συμμετέχοντος στην τηλεδιάσκεψη μέλους της Επιτροπής, γ) ότι στην τηλεδιάσκεψη συμμετέχουν αποκλειστικά τα πρόσωπα που δικαιούνται να συμμετέχουν δ) ότι υπάρχει

ασφάλεια στην ηλεκτρονική σύνδεση, ε) ότι παρασχέθηκε η δυνατότητα σε κάθε συμμετέχοντα να παρακολουθεί με

οπτικοακουστικά μέσα τη διεξαγωγή της συνεδρίασης και να απευθύνεται σε όλα τα υπόλοιπα μέλη προφορικά ή εγγράφως, κατά τη διάρκεια της συνέλευσης από απόσταση, καθώς και να ψηφίζει επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, και στ) ότι είναι δυνατή η ακριβής καταγραφή της ψήφου του συμμετέχοντος από απόσταση, **κήρυξε την έναρξη της Συνεδρίασης και έθεσε υπόψιν των μελών τα ακόλουθα θέματα:**

Θέμα 7.11 - Αποδοχή των αποτελεσμάτων σύμφωνα με το με αριθμ. 45290/07-10-2025 πρακτικό της Επιτροπής αξιολόγησης για την με αρ. πρωτ. 36063/01-08-2025 πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την κάλυψη των αναγκών του έργου με τίτλο «ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗΣ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΦΟΙΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΤΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ» με φορέα χρηματοδότησης το «ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΟΧΗ» (κωδικός έργου 81579), με ΕΥ τον κ. Αναστάσιο Σεπετή, Αν. Καθηγητή ΠΑΔΑ, έγκριση σύναψης μίας σύμβασης έργου (για τη θέση 2) με έναν εξωτερικό συνεργάτη και ένταξή του στην ομάδα έργου.

Επί του θέματος αυτού ο Πρόεδρος αφού έλαβε υπόψη του:

1. Τις διατάξεις του Ν. 4957/2022 (Φ.Ε.Κ. 141/21-07-2022, τ. Α'): «Νέοι Ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των Α.Ε.Ι. με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις», όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει και ιδίως τις διατάξεις του άρθρου 243.
2. Τη με αριθμ. 50751/03-06-2025 (Φ.Ε.Κ. 2943/12-06-2025, τ. Β') Απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής, σχετικά με την έγκριση της αντικατάστασης του Οδηγού Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής.
3. Το έργο με τίτλο «ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗΣ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΦΟΙΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΤΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ» με φορέα χρηματοδότησης το «ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΟΧΗ» (κωδικός έργου 81579).
4. Την με αριθμ. πρωτ. 36063/01-08-2025 πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την υποβολή προτάσεων προς σύναψη έξι συμβάσεων έργου με έξι εξωτερικούς συνεργάτες (ΑΔΑ: ΡΒΗΣ46Μ9ΞΗ-ΟΕΓ).
5. Την υπ' αριθμ.: 39/31-07-2025 (Θέμα 7.7) απόφαση της Επιτροπής Ερευνών, σύμφωνα με την οποία ορίστηκε η Επιτροπή Αξιολόγησης για πρόσκληση ενδιαφέροντος προσωπικού στο πλαίσιο του παραπάνω έργου (ΑΔΑ: ΨΦΒ846Μ9ΞΗ-Τ59).
6. Το με αριθμ. πρωτ.: 45290/07-10-2025 πρακτικό της Επιτροπής αξιολόγησης.
7. Το γεγονός ότι κατατέθηκε μόνο μία πρόταση για την προκηρυσσόμενη θέση με α/α 2.

8. Το αίτημα του κ. Αναστάσιου Σεπετή, Αν. Καθηγητή ΠΑΔΑ, όπως αποτυπώνεται στον παρακάτω πίνακα.
9. Οι αμοιβές για την απασχόληση του προσωπικού έχουν προβλεφθεί στην αντίστοιχη κατηγορία αμοιβών του εγκεκριμένου προϋπολογισμού και αποτελούν επιλέξιμη δαπάνη.
10. Τη σχετική εισήγηση της Υπηρεσίας.

εισηγείται προς τα μέλη του Οργάνου περί λήψεως αποφάσεως επί του ανωτέρω θέματος της ημερήσιας διάταξης.

Τα μέλη ύστερα από διαλογική συζήτηση αποφάσισαν επί του θέματος, με φανερή ψηφοφορία, ομόφωνα τα ακόλουθα:

Α) αποδέχονται τα αποτελέσματα της αξιολόγησης – επιλογής των υποψηφιοτήτων στο πλαίσιο της παραπάνω πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, σύμφωνα με το με αριθμ. πρωτ.: **45290/07-10-2025** πρακτικό της Επιτροπής (για τη θέση 01), ως ακολούθως:

Θέση 01 Σύμβουλος Διοικητικής Υποστήριξης (Εξωτερικός συνεργάτης)

ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ									
Σειρά κατάταξης	Αρ. Πρωτ. Αίτησης	Πτυχίο Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΑΕΙ ΠΕ/ΤΕ)	Αποδεδειγμένη επαγγελματική ή εμπειρία τριών (3) ετών	Αποδεδειγμένη γνώση χειρισμού Η/Υ	Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών συναφής με το αντικείμενο της θέσης	Αποδεδειγμένη επαγγελματική εμπειρία πέραν των απαιτούμενων 3 ετών	Αποδεδειγμένη γνώση της Αγγλικής γλώσσας	Μ.Ο. Συνέντευξης	Συνολική Βαθμολογία
1	36884/07-08-2025	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	24	36	20	19,6	99,6
2	37311/25-08-2025	Δεν έχει υποβάλλει Υπεύθυνη δήλωση ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις υποβολής πρότασης							
3	37354/25-08-2025	Δεν έχει υποβάλλει Υπεύθυνη δήλωση ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις υποβολής πρότασης							
4	37376/25-08-2025	Δεν έχει υποβάλλει Υπεύθυνη δήλωση ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις υποβολής πρότασης							
5	37372/25-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 2ο κριτήριο της αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρίας τριών (3) ετών στην υποστήριξη και παρακολούθηση συγχρηματοδοτούμενων ή/και ευρωπαϊκών προγραμμάτων							

Β) την αποδοχή των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης – επιλογής των υποψηφιοτήτων σύμφωνα με το με αριθμ. πρωτ.: **45290/07-10-2025** πρακτικό της Επιτροπής και εγκρίνουν τη σύναψη μίας σύμβασης έργου με έναν εξωτερικό συνεργάτη και ένταξή του στην ομάδα έργου στο πλαίσιο της με αρ. πρωτ. **36063/01-08-2025** πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, ως ακολούθως:

Θέση 02 Σύμβουλος Πληροφορικής (Εξωτερικός συνεργάτης)

Αρ. Πρωτ.	Σύμβαση	Συμβαλλόμενου Ονοματεπώνυμο	Ημ. Έναρξης	Ημ. Λήξης	Συνολικό Ποσό	Απασχόληση	Επάγγελμα
45554	113544	ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΑΓΙΣ ΙΩΑ.	27/10/2025	26/10/2026	10.000,00 €	θα αναλάβει τη διαρκή συντήρηση και υποστήριξη του ΟΠΣ καθ' όλη τη διάρκεια υλοποίησης του Έργου. Επιπρόσθετα, οι ρόλοι του Συμβούλου Πληροφορικής θα περιλαμβάνουν την ηλεκτρονική	ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΑΣ

Αρ. Πρωτ.	Σύμβαση	Συμβαλλόμενου Ονοματεπώνυμο	Ημ. Έναρξης	Ημ. Λήξης	Συνολικό Ποσό	Απασχόληση	Επάγγελμα
						Λειτουργία του ΓΔ, τη λειτουργία ηλεκτρονικών διεπαφών καθώς επίσης, τη συντήρηση και επικαιροποίηση των βάσεων δεδομένων. Παραδοτέο: Συμμετοχή στο Π2.1 Εκθέσεις για την υποστήριξη του ΟΠΣ - επικαιροποίηση των βάσεων δεδομένων του Γραφείου Διασύνδεσης-αποστολή αναφορών στατιστικών και ποιοτικών δεδομένων από το ΟΠΣ του ΓΔ στο σύστημα της ΕΘΑΕΕ.	

Γ) αποδέχονται τα αποτελέσματα της αξιολόγησης – επιλογής των υποψηφιοτήτων στο πλαίσιο της παραπάνω πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, σύμφωνα με το με αριθμ. πρωτ.: **45290/07-10-2025** πρακτικό της Επιτροπής (για τη θέση 03), ως ακολούθως:

Θέση 03 Σύμβουλοι εκπαίδευσης (2 θέσεις)

ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ									
Σειρά κατά-ταξης	Αρ. Πρωτ. Αίτησης	Πτυχίο Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΑΕΙ ΠΕ/ΤΕ)	Αποδεδειγμένη επαγγελματική ή εμπειρία τριών (3) ετών	Αποδεδειγμένη γνώση χειρισμού Η/Υ	Μεταπτυχιακός τίτλος Σπουδών συναφής με το αντικείμενο της θέσης	Αποδεδειγμένη επαγγελματική ή εμπειρία πέραν των τριών (3) ετών	Αποδεδειγμένη γνώση της Αγγλικής ή της Γαλλικής ή της Γερμανικής	Μ.Ο. Συνέντευξης	Συνολική Βαθμολογία
1	37502/26-08-2025	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	20	40	20	18,5	98,5
2	37483/26-08-2025	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	20	40	20	17,5	97,5
3	37495/26-08-2025	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	0	34,986	10	12,5	57,48
4	37358/25-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 2ο κριτήριο αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρίας τριών (3) ετών στους τομείς της συμβουλευτικής, του επαγγελματικού προσανατολισμού, της εκπαίδευσης και της σταδιοδρομίας							
5	37480/26-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 2ο κριτήριο αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρίας τριών (3) ετών στους τομείς της συμβουλευτικής, του επαγγελματικού προσανατολισμού, της εκπαίδευσης και της σταδιοδρομίας							
6	37478/26-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 2ο κριτήριο αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρίας τριών (3) ετών στους τομείς της συμβουλευτικής, του επαγγελματικού προσανατολισμού, της εκπαίδευσης και της σταδιοδρομίας							
7	37378/25-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 2ο κριτήριο αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρίας τριών (3) ετών στους τομείς της συμβουλευτικής, του επαγγελματικού προσανατολισμού, της εκπαίδευσης και της σταδιοδρομίας, δεν διαθέτει το απαιτούμενο 3ο κριτήριο αποδεδειγμένη γνώση χειρισμού Η/Υ, δεν έχει συμπληρωμένο και υπογεγραμμένο το «Έντυπο της πρότασης εκδήλωσης ενδιαφέροντος», δεν έχει Υπεύθυνη Δήλωση ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις υποβολής πρότασης, δεν έχει Υπεύθυνη Δήλωση συγκατάθεσης χρήσης προσωπικών δεδομένων							
8	37377/25-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 2ο κριτήριο αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρίας τριών (3) ετών στους τομείς της συμβουλευτικής, του επαγγελματικού προσανατολισμού, της εκπαίδευσης και της σταδιοδρομίας, δεν έχει συμπληρωμένο και υπογεγραμμένο το «Έντυπο της πρότασης εκδήλωσης ενδιαφέροντος»,							
9	37304/25-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 2ο κριτήριο αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρίας τριών (3) ετών στους τομείς της συμβουλευτικής, του επαγγελματικού προσανατολισμού, της εκπαίδευσης και της σταδιοδρομίας							
10	37305/25-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 2ο κριτήριο αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρίας τριών (3) ετών στους τομείς της συμβουλευτικής, του επαγγελματικού προσανατολισμού, της εκπαίδευσης και της σταδιοδρομίας							
11	37308/25-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 2ο κριτήριο αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρίας τριών (3) ετών στους τομείς της συμβουλευτικής, του επαγγελματικού προσανατολισμού, της εκπαίδευσης και της σταδιοδρομίας, δεν έχει υποβάλλει Υπεύθυνη Δήλωση ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις υποβολής πρότασης							
12	37348/25-08-2025	Δεν έχει υποβάλλει Υπεύθυνη Δήλωση ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις υποβολής πρότασης							

Δ) αποδέχονται τα αποτελέσματα της αξιολόγησης – επιλογής των υποψηφιοτήτων στο πλαίσιο της παραπάνω πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, σύμφωνα με το με αριθμ. πρωτ.: **45290/07-10-2025** πρακτικό της Επιτροπής (για τη θέση 04), ως ακολούθως:

Θέση 04 Ψυχολόγος (Εξωτερικός συνεργάτης)

ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ									
Σειρά κατά- ταξης	Αρ. Πρωτ. Αίτησης	Πτυχίο Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης στην Ψυχολογία	Άδεια άσκησης επαγγέλματος	Αποδεδειγμένη γνώση χειρισμού Η/Υ	Μεταπτυχιακός Τίτλος Σπουδών συναφής με το αντικείμενο της θέσης	Αποδεδειγμένη επαγγελματική εμπειρία στην ψυχοκοινωνική υποστήριξη ή συμβουλευτική	Αποδεδειγμένη γνώση ποδεδειγμένη γνώση της Αγγλικής ή της Γαλλικής ή της Γερμανικής/Αγγλικής γλώσσας	Μ.Ο. Συνέντευξης	Συνολική Βαθμολογία
1	37341/25-08-2025	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	24	36	20	19,83	99,83
2	37337/25-08-2025	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	24	36	20	13,66	93,96
3	37360/25-08-2025	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	24	36	20	12,5	92,5
4	36865/07-08-2025	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	24	36	20	11	91
5	37479/26-08-2025	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	24	36	10	12,5	82,5
6	37344/25-08-2025	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	0	36	10	(δεν προσήλθε) 0	46
7	37497-26/08/2025	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	0	0	20	10	30
8	37477-26/08/2025	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	0	0	5	7	12
9	37310/25-08-2025	Δεν έχει υποβάλει Υπεύθυνη δήλωση ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις υποβολής πρότασης, δεν έχει υποβάλει Υπεύθυνη Δήλωση συγκατάθεσης χρήσης προσωπικών δεδομένων							
10	37353/25-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 3ο κριτήριο αποδεδειγμένης γνώσης χειρισμού Η/Υ (έχει υποβάλει ΥΔ), δεν έχει υποβάλει Υπεύθυνη δήλωση ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις υποβολής πρότασης							
11	37357/25-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 3ο κριτήριο αποδεδειγμένης γνώσης χειρισμού Η/Υ, δεν έχει υποβάλει Υπεύθυνη δήλωση ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις υποβολής πρότασης							

Ε) αποδέχονται τα αποτελέσματα της αξιολόγησης – επιλογής των υποψηφιοτήτων στο πλαίσιο της παραπάνω πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, σύμφωνα με το με αριθμ. πρωτ.: **45290/07-10-2025** πρακτικό της Επιτροπής (για τη θέση 05), ως ακολούθως:

Θέση 05 Υπεύθυνος Σύνδεσης με την Αγορά Εργασίας και την Επιχειρηματικότητα.
(Εξωτερικός συνεργάτης)

ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ								
Σειρά κατά- ταξης	Αρ. Πρωτ. Αίτησης	Πτυχίο ΑΕΙ/ΤΕΙ ή ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής	Αποδεδειγμένη επαγγελματική εμπειρία τριών (3) ετών	Μεταπτυχιακός Τίτλος Σπουδών συναφής με το αντικείμενο της θέσης	Αποδεδειγμένη επαγγελματική εμπειρία πέραν των απαιτούμενων 3 ετών	Αποδεδειγμένη γνώση της Αγγλικής ή της Γαλλικής ή της Γερμανικής	Μ.Ο. Συνέντευξης	Συνολική Βαθμολογία
1	37375/25-08-2025	ΝΑΙ	ΝΑΙ	24	9	20	13,83	66,83
2	37082/08-08-2025	ΝΑΙ	ΝΑΙ	24	1,5	5	18,5	49
3	37302/25-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 2ο κριτήριο αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρίας τριών (3) ετών στον τομέα της Επιχειρηματικότητας, δεν έχει υποβάλει Υπεύθυνη δήλωση ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις υποβολής πρότασης,						
4	37349/25-08-2025	Δεν έχει υποβάλει Υπεύθυνη δήλωση ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις υποβολής πρότασης						
5	37374/25-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 2ο κριτήριο αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρίας τριών (3) ετών στον τομέα της Επιχειρηματικότητας						

ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ								
Σειρά κατά- ταξης	Αρ. Πρωτ. Αίτησης	Πτυχίο ΑΕΙ/ΤΕΙ ή ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής	Αποδεδειγμέ- νη επαγγελμα- τική εμπειρία τριών (3) ετών	Μεταπτυχιακός Τίτλος Σπουδών συναφής με το αντικείμενο της θέσης	Αποδεδειγμένη επαγγελματική εμπειρία πέραν των απαιτούμενων 3 ετών	Αποδεδειγμένη γνώση της Αγγλικής ή της Γαλλικής ή της Γερμανικής	Μ.Ο. Συνέντε- υξης	Συνολική Βαθμολο- γία
6	37352/11- 08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 2ο κριτήριο αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρίας τριών (3) ετών στον τομέα της Επιχειρηματικότητας						
7	37358/25- 08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 2ο κριτήριο αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρίας τριών (3) ετών στον τομέα της Επιχειρηματικότητας						

.....
Ακριβές απόσπασμα εκδοθέν εκ των πρακτικών που τηρήθηκαν για την από 09-10-2025 συνεδρίαση της Επιτροπής Ερευνών του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Πέτρος Καλαντώνης
Καθηγητής

Ποτίτσα Σπυριούνη



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	
Διεύθυνση Μονάδας Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης	Ενέργειες
Αρ. Πρωτ. 45290	
Ημερ. 07/10/2025	

Δ17

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Σήμερα 22/09/2025 ημέρα Δευτέρα, συνήλθε η Επιτροπή Αξιολόγησης που ορίστηκε με την με αριθμ. 39/31-07-2025 απόφαση της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του ΠΑΔΑ, σχετικά με την συγκρότηση της Επιτροπής αξιολόγησης, για την αξιολόγηση των προτάσεων που κατατέθηκαν στο πλαίσιο της με αρ. πρωτ.: 36063/01-08-2025 πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την υποβολή προτάσεων προς σύναψη έξι (6) συμβάσεων έργου για τις ανάγκες του έργου «Γραφείο Διασύνδεσης & Επιχειρηματικότητα Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής - Υπηρεσίες Υποστήριξης Φοιτητών του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής στην ένταξή τους στην αγορά εργασίας» (Κ/Ε 81579)

Η Επιτροπή αποτελείται από τους:

- Αναστάσιο Σεπετή, Πρόεδρο
- Αριστείδη Παπαρηγορίου Αναπληρωτή Προέδρου
- Χρήστο Φώη, μέλος
- Αντώνη Κάργα, μέλος.

Τα μέλη της Επιτροπής παρέλαβαν τις υποβληθείσες αιτήσεις μαζί με τα βιογραφικά σημειώματα, τα λουτά δικαιολογητικά και τις υπεύθυνες δηλώσεις, που τις συνοδεύουν και ξεκίνησαν τον έλεγχο και την αξιολόγησή τους.

Η επιτροπή διαπίστωσε ότι οι παρακάτω αιτήσεις/υποψηφιότητες δεν πληρούν τους όρους της πρόσκλησης και αποκλείονται από την περαιτέρω διαδικασία αξιολόγησης.:

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

1/ 46



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

Θέση 01_ Σύμβουλος Διοικητικής Υποστήριξης (Εξωτερικός συνεργάτης)

Αρ.πρωτ. αίτησης	Λογος αποκλεισμού
37311/25-08-2025	Δεν έχει υποβάλλει Υπεύθυνη δήλωση ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις υποβολής πρότασης
37354/25-08-2025	Δεν έχει υποβάλλει Υπεύθυνη δήλωση ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις υποβολής πρότασης
37376/25-08-2025	Δεν έχει υποβάλλει Υπεύθυνη δήλωση ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις υποβολής πρότασης
37372/25-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 2 ^ο κριτήριο της αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρίας τριών (3) ετών στην υποστήριξη και παρακολούθηση συγχρηματοδοτούμενων ή/και ευρωπαϊκών προγραμμάτων

Η Επιτροπή διαπίστωσε ότι η υποψηφιότητα με αρ. πρωτ. αίτησης 36884/07-08-2025 διαθέτει τα οριζόμενα και δεσμευτικά απαραίτητα κριτήρια, όπως αυτά περιγράφονται στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και αποφάσισε τη διακοπή της συνεδρίασης προκειμένου να διενεργηθεί η προβλεπόμενη από την πρόσκληση συνέντευξη του υποψηφίου αυτού.

Θέση 02_ Σύμβουλος Πληροφορικής (Εξωτερικός συνεργάτης)

Η Επιτροπή διαπίστωσε ότι η υποψηφιότητα με αρ. πρωτ. αίτησης 37364/25-08-2025, διαθέτει τα οριζόμενα και δεσμευτικά απαραίτητα κριτήρια, όπως αυτά περιγράφονται στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και αποφάσισε τη διακοπή της συνεδρίασης προκειμένου να διενεργηθεί η προβλεπόμενη από την πρόσκληση συνέντευξη του υποψηφίου αυτού.



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

Θέση _03 Σύμβουλοι εκπαίδευσης (2 θέσεις)

Ο κύριος Σεπετής θα εξαιρεθεί από την αξιολόγηση της θέσης 03 λόγω κωλύματος (σύγκρουση συμφερόντων). Η επιτροπή αξιολόγησης έχει αποδεχτεί την εξαίρεσή του και την αντικατάστασή του από τον αναπληρωτή Προέδρου κ. Αριστείδη Παπααργυρίου.

Αρ.πρωτ. αίτησης	Λόγος αποκλεισμού
37358/25-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 2 ^ο κριτήριο αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρίας τριών (3) ετών στους τομείς της συμβουλευτικής, του επαγγελματικού προσανατολισμού, της εκπαίδευσης και της σταδιοδρομίας
37480/26-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 2 ^ο κριτήριο αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρίας τριών (3) ετών στους τομείς της συμβουλευτικής, του επαγγελματικού προσανατολισμού, της εκπαίδευσης και της σταδιοδρομίας
37478/26-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 2 ^ο κριτήριο αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρίας τριών (3) ετών στους τομείς της συμβουλευτικής, του επαγγελματικού προσανατολισμού, της εκπαίδευσης και της σταδιοδρομίας
37378/25-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 2 ^ο κριτήριο αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρίας τριών (3) ετών στους τομείς της συμβουλευτικής, του επαγγελματικού προσανατολισμού, της εκπαίδευσης και της σταδιοδρομίας, δεν διαθέτει το απαιτούμενο 3ο κριτήριο αποδεδειγμένη γνώση χειρισμού Η/Υ, δεν έχει συμπληρωμένο και υπογεγραμμένο το «Έντυπο της πρότασης εκδήλωσης ενδιαφέροντος», δεν έχει Υπεύθυνη Δήλωση ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις υποβολής πρότασης, δεν έχει Υπεύθυνη Δήλωση συγκατάθεσης χρήσης προσωπικών δεδομένων
37377/25-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 2ο κριτήριο αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρίας τριών (3) ετών στους τομείς της

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

3/46



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

**ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

Δ17

	συμβουλευτικής, του επαγγελματικού προσανατολισμού, της εκπαίδευσης και της σταδιοδρομίας, δεν έχει συμπληρωμένο και υπογεγραμμένο το «Έντυπο της πρότασης εκδήλωσης ενδιαφέροντος»,
37304/25-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 2ο κριτήριο αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρίας τριών (3) ετών στους τομείς της συμβουλευτικής, του επαγγελματικού προσανατολισμού, της εκπαίδευσης και της σταδιοδρομίας
37305/25-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 2ο κριτήριο αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρίας τριών (3) ετών στους τομείς της συμβουλευτικής, του επαγγελματικού προσανατολισμού, της εκπαίδευσης και της σταδιοδρομίας
37308/25-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 2ο κριτήριο αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρίας τριών (3) ετών στους τομείς της συμβουλευτικής, του επαγγελματικού προσανατολισμού, της εκπαίδευσης και της σταδιοδρομίας, δεν έχει υποβάλλει Υπεύθυνη Δήλωση ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις υποβολής πρότασης
37348/25-08-2025	Δεν έχει υποβάλλει Υπεύθυνη Δήλωση ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις υποβολής πρότασης

Η Επιτροπή διαπίστωσε ότι οι υποψηφιότητες με αρ. πρωτ. Αίτησης 37495/26-08-2025, 37502/26-08-2025 και 37483/26-08-2025, διαθέτουν τα οριζόμενα και δεσμευτικά απαραίτητα κριτήρια, όπως αυτά περιγράφονται στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και αποφάσισε τη διακοπή της συνεδρίασης προκειμένου να διενεργηθεί η προβλεπόμενη από την πρόσκληση συνέντευξη των υποψηφίων αυτών.

Θέση 04_ Ψυχολόγος (Εξωτερικός συνεργάτης)

Αρ. πρωτ. αίτησης	Λόγος αποκλεισμού
-------------------	-------------------

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

4/ 46



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

**ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

Δ17

37310/25-08-2025	Δεν έχει υποβάλει Υπεύθυνη δήλωση ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις υποβολής πρότασης, δεν έχει υποβάλει Υπεύθυνη Δήλωση συγκατάθεσης χρήσης προσωπικών δεδομένων
37353/25-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 3 ^ο κριτήριο αποδεδειγμένης γνώσης χειρισμού Η/Υ (έχει υποβάλει ΥΔ), δεν έχει υποβάλει Υπεύθυνη δήλωση ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις υποβολής πρότασης
37357/25-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 3 ^ο κριτήριο αποδεδειγμένης γνώσης χειρισμού Η/Υ, δεν έχει υποβάλει Υπεύθυνη δήλωση ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις υποβολής πρότασης

Η Επιτροπή διαπίστωσε ότι οι υποψηφιότητες με αρ. πρωτ. αίτησης 37479/26-08-2025, 36865/07-08-2025, 37477/26-08-2025, 37337/25-08-2025, 37344/25-08-2025, 37341/25-08-2025, 37497/26-08-2025 και 37360/25-08-2025, διαθέτουν τα οριζόμενα και δεσμευτικά απαραίτητα κριτήρια, όπως αυτά περιγράφονται στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και αποφάσισε τη διακοπή της συνεδρίασης προκειμένου να διενεργηθεί η προβλεπόμενη από την πρόσκληση συνέντευξη των υποψηφίων αυτών.

Θέση 05_Υπεύθυνος Σύνδεσης με την Αγορά Εργασίας και την Επιχειρηματικότητα. (Εξωτερικός συνεργάτης)

Αρ.πρωτ. αίτησης	Λόγος αποκλεισμού
------------------	-------------------

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

5/46



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

**ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

Δ17

37302/25-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 2 ^ο κριτήριο αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρία τριών (3) ετών στον τομέα της Επιχειρηματικότητας, δεν έχει υποβάλλει Υπεύθυνη δήλωση ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις υποβολής πρότασης,
37349/25-08-2025	Δεν έχει υποβάλλει Υπεύθυνη δήλωση ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις υποβολής πρότασης
37374/25-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 2 ^ο κριτήριο αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρία τριών (3) ετών στον τομέα της Επιχειρηματικότητας
37352/11-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 2 ^ο κριτήριο αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρία τριών (3) ετών στον τομέα της Επιχειρηματικότητας
37358/25-08-2025	Δεν διαθέτει το απαιτούμενο 2 ^ο κριτήριο αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρία τριών (3) ετών στον τομέα της Επιχειρηματικότητας

Η Επιτροπή διαπίστωσε ότι οι υποψηφιοί με αρ. πρωτ. Αίτησης, 37082/08-08-2025 και 37375/25-08-2025, διαθέτουν τα οριζόμενα και δεσμευτικά απαραίτητα κριτήρια, όπως αυτά περιγράφονται στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και αποφάσισε τη διακοπή της συνεδρίασης προκειμένου να διενεργηθεί η προβλεπόμενη από την πρόσκληση συνέντευξη των υποψηφίων αυτών.



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

Στη συνέχεια ημέρα Πέμπτη 02/10/2025 και ώρα 13:00, η Επιτροπή συνήλθε εκ νέου, σε συνέχεια της διακοπείσας από 22/09/2025 συνεδρίασης, και τα μέλη προχώρησαν, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 244 του ν.4957/2022, στη συνέντευξη των μη αποκλειόμενων υποψηφίων (με χρήση τηλεπικοινωνιακών μέσων) και (στο κτίριο που στεγάζονται οι υπηρεσίες του Γ.Δ. ΠαΔΑ), από την οποία προέκυψαν τα εξής:



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

Θέση 01_ Σύμβουλος Διοικητικής Υποστήριξης (Εξωτερικός συνεργάτης)

ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΙΤΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ 36884/07-08-2025		Συνοπτική περιγραφή περιεχομένου συνέντευξης, κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία (Άρθρο 244 παρ. 2 ν. 4957/2022: «...Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.») Η επιτροπή διαμόρφωσε 4 ερωτήσεις οι οποίες κάλυπταν τα 4 κριτήρια αξιολόγησης που έθετε η πρόσκληση για συνεργάτες. Ανεξάρτητα από την ειδικότητα και την εμπειρία του κάθε υποψηφίου, η επιτροπή απηύθυνε τις ίδιες ερωτήσεις σε κάθε υποψήφιο. Οι 4 άξονες ήταν: 1) Ικανότητα επικοινωνίας 2) Οργανωτική ικανότητα σε συνδυασμό με την ικανότητα ανταπόκρισης σε πολλαπλά καθήκοντα και ανάληψη πρωτοβουλίας 3) Δυνατότητα επιτυχούς δράσης στο πλαίσιο έργου 4) Κατανόηση των στόχων του έργου και των κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας του					
		ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ				ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
		ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1 ^ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2 ^ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3 ^ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4 ^ο		
		1	Αναστάσιος Σεπετής, Πρόεδρος	5	5		



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

2	Χρήστος Φώης, Τακτικό Μέλος	5	5	5	5	20	Ως προς την επικοινωνία, ο υποψήφιος απάντησε με σαφήνεια και συνέπεια, επιδεικνύοντας ενεργητική ακρόαση. Έδειξε υψηλή οργανωτική επάρκεια και διάθεση ανάληψης πρωτοβουλίας σε περιβάλλον με πολλαπλά καθήκοντα. Τεκμηρίωσε επαρκώς πώς θα ενταχθεί επιχειρησιακά στο έργο και κατέδειξε πλήρη κατανόηση στόχων και κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας.
3	Αντώνης Κάργας, Τακτικό Μέλος	4,5	4,5	5	5	19	Εκτενής και πλήρης περιγραφή επί των ερευνητικών του αντικειμένου και από την εργασιακή του εμπειρία σε επίπεδο διαχείρισης έργων και υλοποίησης αντίστοιχων δράσεων με αυτές του Γραφείου. Εκτενής περιγραφή των απαιτήσεων για multitasking εργασία που έχουν τα ευρωπαϊκά έργα, που περιλαμβάνουν έρευνα, ανάπτυξη, επικοινωνία, διάχυση αλλά και διαχειριστικό φόρτο. Αναφορές σε ζητήματα έρευνας, όπου ο ερευνητής καλείται να ενσωματώσει και να διαχειριστεί το

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

9/ 46



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

						ζήτημα της αποτυχίας ιδίως όταν υπάρχουν πειράματα. Μαθαίνει έτσι μέσα από τη διαδικασία αυτή να έχει ευελιξία, να μην τα παρατά και να αναζητά εναλλακτικές λύσεις και οδούς σκέψης. Πλούσια εμπειρία στο αντικείμενο του Γραφείου, με εκτενείς περιγραφές και εις βάθος γνώση. Παράλληλα, διαθέτει και προσωπικές προτάσεις για την περαιτέρω βελτίωση του τρόπου λειτουργίας.
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ		19,6				

Θέση 02_ Σύμβουλος Πληροφορικής (Εξωτερικός συνεργάτης)

ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΙΤΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ 37364/25-08-2025	Συνοπτική περιγραφή περιεχομένου συνέντευξης, κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία <i>(Άρθρο 244 παρ. 2 ν. 4957/2022: «...Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.»)</i> Η επιτροπή διαμόρφωσε 4 ερωτήσεις οι οποίες κάλυπταν τα 4 κριτήρια αξιολόγησης που έθετε η πρόσκληση για συνεργάτες. Ανεξάρτητα από την ειδικότητα και την εμπειρία του κάθε υποψηφίου, η επιτροπή απηύθυνε τις ίδιες ερωτήσεις σε κάθε υποψήφιο. Οι 4 άξονες ήταν: 1) Ικανότητα επικοινωνίας 2) Οργανωτική ικανότητα σε συνδυασμό με την ικανότητα ανταπόκρισης σε πολλαπλά καθήκοντα και ανάληψη πρωτοβουλίας 3) Δυνατότητα επιτυχούς δράσης στο πλαίσιο έργου 4) Κατανόηση των στόχων του έργου και των κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας του
---	--



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

		ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ				ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
		ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1°	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2°	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3°	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4°		
1	Αναστάσιος Σεπετής, Πρόεδρος	4,5	4,5	4,5	4,5	18	Ο υποψήφιος διαθέτει την απαιτούμενη εμπειρία για τη θέση, απάντησε με σαφήνεια και πληρότητα στις ερωτήσεις της επιτροπής
2	Χρήστος Φώης, Τακτικό Μέλος	4,5	4,5	4	4	17	Ο υποψήφιος διαθέτει την ικανότητα να μεταφράζει τεχνικά ζητήματα σε κατανοητή γλώσσα. Καλή οργανωτικότητα, αν και άφησε περιθώριο για πιο αποφασιστική ανάληψη πρωτοβουλιών σε απαιτητικές προθεσμίες. Η προσέγγισή του στο πλάνο δράσης και η κατανόηση των στόχων του έργου ήταν επαρκείς, με προοπτική περαιτέρω εμβάθυνσης.
3	Αντώνης Κάργας, Τακτικό Μέλος	4,5	4,5	4	3,5	16,5	Παρουσίαση ακαδημαϊκών και επαγγελματικών προσόντων. Περιγραφή του πως οι ψηφιακές γνώσεις και δεξιότητες μπορούν να εφαρμοστούν στα πληροφοριακά συστήματα, ώστε να φανούν

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

11/ 46



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

**ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

Δ17

						χρήσιμα στο Γραφείο. Περιγραφή σύνθετων αντικειμένων πάνω στο πεδίο της πληροφορικής και των ψηφιακών πλατφόρμων που απαιτούνται. Ικανοποιητική περιγραφή τρεχουσών απαιτήσεων από έργα που ήδη τρέφει και των απαιτήσεων που αυτά έχουν. Ικανοποιητική περιγραφή του γραφείου, των αντικειμένων και των απαιτήσεων του.
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ			17,2			

Θέση _03 Σύμβουλοι εκπαίδευσης (2 θέσεις)

ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΙΤΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ 37495/26-08-2025	Συνοπτική περιγραφή περιεχομένου συνέντευξης, κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία (Άρθρο 244 παρ. 2 ν. 4957/2022: «...Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.») Η επιτροπή διαμόρφωσε 4 ερωτήσεις οι οποίες κάλυπταν τα 4 κριτήρια αξιολόγησης που έθετε η πρόσκληση για συνεργάτες. Ανεξάρτητα από την ειδικότητα και την εμπειρία του κάθε υποψηφίου, η επιτροπή απηύθυνε τις ίδιες ερωτήσεις σε κάθε υποψήφιο. Οι 4 άξονες ήταν: 1) Ικανότητα επικοινωνίας 2) Οργανωτική ικανότητα σε συνδυασμό με την ικανότητα ανταπόκρισης σε πολλαπλά καθήκοντα και ανάληψη πρωτοβουλίας 3) Δυνατότητα επιτυχούς δράσης στο πλαίσιο έργου 4) Κατανόηση των στόχων του έργου και των κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας του
---	--

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

12/ 46



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

		ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ				ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
		ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4ο		
1	Αριστείδης Παπαγρηγορίου, Πρόεδρος	3,5	3,5	3	2,5	12,5	Αρκετά ικανοποιητική ανάλυση των ακαδημαϊκών και επαγγελματικών προσόντων. Οι απαντήσεις όσον αφορά στην κατανόηση των υποχρεώσεων της θέσης ήταν αρκετά καλές
2	Χρήστος Φώης, Τακτικό Μέλος	4	3	3	3	13	Πολύ καλή προφορική επικοινωνία και συνεργατικότητα. Σε θέματα οργάνωσης και ανάληψης πρωτοβουλιών διαπιστώθηκε επάρκεια, με ανάγκη πιο συγκεκριμένης στοχοθεσίας. Η κατανόηση των εργασιών και των παραδοτέων στο πλαίσιο του έργου ήταν ικανοποιητική αλλά μπορεί να ενισχυθεί.
3	Αντώνης Κάργας, Τακτικό Μέλος	4	3	2,5	2,5	12	Ικανοποιητικές επικοινωνιακές δεξιότητες, καθώς έχει μεταξύ άλλων και πτυχίο δημοσίων σχέσεων και απόφοιτος φωτογραφίας. Έχει εμπειρία ως εργασιακή σύμβουλος στο Δήμο Αθηναίων σε ευάλωτες ομάδες, έχει εργαστεί σε ξενώνες

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

13/ 46



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

						υποδοχής ασυνόδευτων, αλλά και σε σχολεία δεύτερης ευκαιρίας. Έχει εργαστεί σε ΜΚΟ που εκ των πραγμάτων έχουν σύνθετα αντικείμενα που σχετίζονται με οργανώσεις, εργοδότες, εκπαιδευτικά σεμινάρια και δικτύωση. Δεν εμβάθυνε όμως στα δικά της εργασιακά καθήκοντα και στην πολυπλοκότητα αυτών, περιοριζόμενη σε αναφορές για τον πολύπλευρο σκοπό των οργανισμών στους οποίους έχει εργαστεί. Αναφέρει τη χρήση ψυχομετρικών τεστ σε διάφορα έργα / προγράμματα που έχει εργαστεί, χωρίς όμως να παρέχει την όποια περαιτέρω ανάλυση ή περιγραφή για τη χρήση τους και τα αποτελέσματα τους. Έχει συνεργαστεί με αντίστοιχο γραφείο, αλλά στο κομμάτι των social media.
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ			12,5			



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΙΤΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ 37502-26/08/2025		Συνοπτική περιγραφή περιεχομένου συνέντευξης, κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία (Άρθρο 244 παρ. 2 ν. 4957/2022: «...Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.») Η επιτροπή διαμόρφωσε 4 ερωτήσεις οι οποίες κάλυπταν τα 4 κριτήρια αξιολόγησης που έθετε η πρόσκληση για συνεργάτες. Ανεξάρτητα από την ειδικότητα και την εμπειρία του κάθε υποψηφίου, η επιτροπή απηύθυνε τις ίδιες ερωτήσεις σε κάθε υποψήφιο. Οι 4 άξονες ήταν: 1) Ικανότητα επικοινωνίας 2) Οργανωτική ικανότητα σε συνδυασμό με την ικανότητα ανταπόκρισης σε πολλαπλά καθήκοντα και ανάληψη πρωτοβουλίας 3) Δυνατότητα επιτυχούς δράσης στο πλαίσιο έργου 4) Κατανόηση των στόχων του έργου και των κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας του					
		ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ				ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
		ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4ο		
1	Αριστείδης Παπαγρηγορίου, Πρόεδρος	4,5	5	4,5	4,5	18,5	Η υποψήφια ήταν πολύ επικοινωνιακή εξ αρχής καθώς παρουσίασε τον εαυτό της πολύ καλά, πληροφώντας για τους τρόπους με τους οποίους δύναται να συνεισφέρει στην υπό πλήρωση θέση. Περαιτέρω απέδειξε πως γνωρίζει τις υποχρεώσεις που αντιστοιχούν στην εν λόγω θέση και τους βασικούς στόχους του έργου γενικότερα.
2	Χρήστος Φώης, Τακτικό Μέλος	5	4,5	5	4,5	19	Άψογη επικοινωνία με παραδείγματα από συναφή έργα. Πολύ καλή οργανωτικότητα και πρωτοβουλία, με ρεαλιστικό χάρτη εργασιών. Έδειξε

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

15/46



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

							έτοιμη να παραγάγει αποτελέσματα άμεσα και κατέδειξε ουσιαστική κατανόηση των στόχων και κρίσιμων σημείων επιτυχίας.
3	Αντώνης Κάργας, Τακτικό Μέλος	5	4,5	4	4,5	18	Εκτενής περιγραφή για την εργασία της σε διάφορες αναπτυξιακές εταιρείες πάνω στο αντικείμενο της συμβουλευτικής. Αποτύπωσε σειρά εργασιακών βιωμάτων, έδωσε έμφαση στα σύνθετα και πολύπλευρα αντικείμενα που αφορούν τη δια βίου μάθηση, με συγκεκριμένες αναφορές και παραλληλισμούς με την υφιστάμενη θέση εργασίας πάνω στο κομμάτι των multitasking αντικειμένων. Πολύ ικανοποιητική ανάλυση. Παρείχε ικανοποιητική περιγραφή της χρήσης ψυχομετρικών τεστ που έχει χρειαστεί να χρησιμοποιήσει, με άλλα να αφορούν δημοφιλή εργαλεία που χρησιμοποιούνται εκτενώς στην παροχή συμβουλευτικής και άλλα να είναι διαμορφωμένα ώστε να εξατομικευτούν σε συγκεκριμένες ανάγκες. Ανέλυσε εκτενώς το αντικείμενο του Γραφείου, με ειδικές

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

16/ 46



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

						αναφορές σε πτυχές που αφορούν τους φοιτητές, τις επιχειρήσεις, το ίδιο το πανεπιστήμιο (δικτύωση και προβολή) αλλά και το γραφείο και τους στόχους του (ως αυτόνομη μονάδα λειτουργίας).
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ			18,5			

ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΙΤΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ 37483/26-08-2025		Συνοπτική περιγραφή περιεχομένου συνέντευξης, κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία (Άρθρο 244 παρ. 2 ν. 4957/2022: «...Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.») Η επιτροπή διαμόρφωσε 4 ερωτήσεις οι οποίες κάλυπταν τα 4 κριτήρια αξιολόγησης που έθετε η πρόσκληση για συνεργάτες. Ανεξάρτητα από την ειδικότητα και την εμπειρία του κάθε υποψηφίου, η επιτροπή απηύθυνε τις ίδιες ερωτήσεις σε κάθε υποψήφιο. Οι 4 άξονες ήταν: 1) Ικανότητα επικοινωνίας 2) Οργανωτική ικανότητα σε συνδυασμό με την ικανότητα ανταπόκρισης σε πολλαπλά καθήκοντα και ανάληψη πρωτοβουλίας 3) Δυνατότητα επιτυχούς δράσης στο πλαίσιο έργου 4) Κατανόηση των στόχων του έργου και των κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας του					
		ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ				ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
		ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4ο		
1	Αριστείδης Παπαγρηγορίου, Πρόεδρος	5	4	4	4,5	17,5	Η υποψήφια μίλησε με σαφή, σταθερό και συγκροτημένο λόγο για την εργασιακή της εμπειρία. Απάντησε με σαφήνεια στο σύνολο των ερωτήσεων. Περαιτέρω είχε

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

17/ 46



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

							απόλυτη γνώση τόσο των αρμοδιοτήτων της θέσης μα και των στόχων του Γραφείου Διασύνδεσης
2	Χρήστος Φώης, Τακτικό Μέλος	4,5	5	4,5	4	18	Σταθερά καλή επικοινωνία και ιδιαίτερα ισχυρή οργάνωση/πρωτοβουλία. Η επιχειρησιακή της προσέγγιση δείχνει ικανότητα υλοποίησης μεθοδικών παρεμβάσεων. Η κατανόηση των στόχων ήταν σαφής, με περιθώριο για πιο λεπτομερή ανάλυση ρίσκων/μετρήσιμων δεικτών.
3	Αντώνης Κάργας, Τακτικό Μέλος	4,5	4	4,5	4	17	Περιγράφει με πληρότητα το πως η ενασχόληση με τον προσανατολισμό συνδέεται με το τι μπορεί να προσφέρει στην εν λόγω θέση εργασίας. Παραθέτει μία σειρά από προσωπικά της χαρακτηριστικά και τεκμηριώνει το πως αυτά μπορούν να φανούν χρήσιμα στο συγκεκριμένο αντικείμενο εργασίας. Ασχολήθηκε με πολλαπλά αντικείμενα όταν εργάστηκε ως γραμματειακή υποστήριξη στο εν λόγω φροντιστήριο, γεγονός που τη βοήθησε να θέσει τις οργανωτικές της

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

18/ 46



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

						βάσεις (ενασχόληση με παιδιά και γονείς, τόσο σε θέματα καθημερινότητας, όσο και σε διδασκαλία). Ήταν εξοικειωμένη με τη χρήση και τη σημασία τους και ικανή να ανταπεξέλθει τόσο στην ουσία της συμβουλευτικής, όσο και στο σκέλος της διοικητικής και γραφειοκρατικής υποστήριξης της διαδικασίας. Ικανοποιητική γνώση στο αντικείμενο του Γραφείου και εκτενή αναφορά στους στόχους και τον τρόπο δική της συμβολής στην επίτευξη τους.
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ		17,5				



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

Θέση_04 Ψυχολόγος (Εξωτερικός συνεργάτης)

ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΙΤΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ 37497/26-08-2025		Συνοπτική περιγραφή περιεχομένου συνέντευξης, κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία (Άρθρο 244 παρ. 2 ν. 4957/2022: «...Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.»)					
		ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ				ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
		ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4ο		
1	Αναστάσιος Σεπετής, Πρόεδρος	3	2,5	2,5	2	10	Η υποψήφια παρουσίασε επαρκώς τον εαυτό της. Ωστόσο δεν διαθέτει εργασιακή εμπειρία και δεν γνωρίζει τα ψυχομετρικά τεστ για το Γραφείο Διασύνδεσης.
2	Χρήστος Φώης, Τακτικό Μέλος	4	2	2	2	10	Καλή βασική επικοινωνία, όμως η παρουσίαση οργανωτικών πρακτικών και ανάληψη πρωτοβουλιών ήταν περιορισμένη. Η επιχειρησιακή ετοιμότητα στο πλαίσιο του έργου και η εμβάθυνση στους στόχους

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

20/ 46



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

							Δ17 χρειάζονται περαιτέρω ανάπτυξη.
3	Αντώνης Κάργας, Τακτικό Μέλος	4	2,5	1,5	2	10	Ψυχολογία Πάντειο, έκανε ΜΠΤ στη συμβουλευτική, πρακτική άσκηση για 1 χρόνο στον Δήμο Αθηναίων (εργασιακή συμβουλευτική και γυναίκες πρόσφυγες) και στον Δημόκριτο (λήψη ιστορικού από φοιτητές και ομαδική συμβουλευτική). Σε διάφορους ρόλους στην πρακτική της άσκηση. Ψυχομετρικά τεστ δεν έχει χρησιμοποιήσει. Περιοριστική ανάλυση όσον αφορά τυχόν απαιτητικά αντικείμενα. Περιορισμένη ανάλυση / γνώση όσον αφορά τα αντικείμενα του Γραφείου.
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ			10				



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΙΤΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ 37360-25/08/2025		Συνοπτική περιγραφή περιεχομένου συνέντευξης, κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία (Άρθρο 244 παρ. 2 ν. 4957/2022: «...Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.»)					
		Η επιτροπή διαμόρφωσε 4 ερωτήσεις οι οποίες κάλυπταν τα 4 κριτήρια αξιολόγησης που έθετε η πρόσκληση για συνεργάτες. Ανεξάρτητα από την ειδικότητα και την εμπειρία του κάθε υποψηφίου, η επιτροπή απηύθυνε τις ίδιες ερωτήσεις σε κάθε υποψήφιο. Οι 4 άξονες ήταν: 1) Ικανότητα επικοινωνίας 2) Οργανωτική ικανότητα σε συνδυασμό με την ικανότητα ανταπόκρισης σε πολλαπλά καθήκοντα και ανάληψη πρωτοβουλίας 3) Δυνατότητα επιτυχούς δράσης στο πλαίσιο έργου 4) Κατανόηση των στόχων του έργου και των κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας του					
		ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ				ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
		ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4ο		
1	Αναστάσιος Σεπετής, Πρόεδρος	3	2,5	3	3,5	12	Η υποψήφια απάντησε με σαφήνεια το σύνολο των ερωτήσεων αποδεικνύοντας ότι έχει κατανοήσει τα καθήκοντα της θέσης
2	Χρήστος Φώης, Τακτικό Μέλος	4	3	3	3	13	Επικοινωνιακά επαρκής, με σαφείς απαντήσεις. Ενδείξεις καλής οργάνωσης και βασικής πρωτοβουλίας, με ανάγκη για πιο συγκεκριμένες διαδικασίες. Καλή κατανόηση στόχων, με δυναμτική βελτίωση στον επιχειρησιακό σχεδιασμό.

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

22/ 46



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17							
3	Αντώνης Κάργας, Τακτικό Μέλος	4	3,5	2,5	2,5	12,5	Ικανοποιητικές επικοινωνιακές δεξιότητες. Είναι πρόθυμη να εργαστεί συγχρόνως σε multitasking αντικείμενα. Περιέγραψε ως το πλέον σύνθετο αντικείμενο που έχει εργαστεί τη συμβουλευτική, καθώς πέρα του αντικειμένου αυτού καθαυτού έχει και reporting. Δεν έχει χρησιμοποιήσει ψυχομετρικά τεστ, έχει όμως θεωρητική γνώση επί αυτών από το ΜΠΤ της. Περιορισμένη εικόνα του τι απαιτείται, δεν είχε όμως επαρκή κατανόηση των διαδικαστικών και διοικητικών αντικειμένων που ενσωματώνονται.
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ			12,5				



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

**ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

Δ17

ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΙΤΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ 37341/25-08-2025		Συνοπτική περιγραφή περιεχομένου συνέντευξης, κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία (Άρθρο 244 παρ. 2 ν. 4957/2022: «...Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.»)					
		Η επιτροπή διαμόρφωσε 4 ερωτήσεις οι οποίες κάλυπταν τα 4 κριτήρια αξιολόγησης που έθετε η πρόσκληση για συνεργάτες. Ανεξάρτητα από την ειδικότητα και την εμπειρία του κάθε υποψηφίου, η επιτροπή απηύθυνε τις ίδιες ερωτήσεις σε κάθε υποψήφιο. Οι 4 άξονες ήταν: 1) Ικανότητα επικοινωνίας 2) Οργανωτική ικανότητα σε συνδυασμό με την ικανότητα ανταπόκρισης σε πολλαπλά καθήκοντα και ανάληψη πρωτοβουλίας 3) Δυνατότητα επιτυχούς δράσης στο πλαίσιο έργου 4) Κατανόηση των στόχων του έργου και των κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας του					
		ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ				ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
		ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4ο		
1	Αναστάσιος Σεπετής, Πρόεδρος	5	5	5	5	20	Η υποψήφια υπήρξε αναλυτική στην περιγραφή της εργασιακής της εμπειρίας. Κατανόησε πλήρως τα καθήκοντα της θέσης και τους στόχους του έργου. Έχει κάνει χρήση των σχετικών ψυχομετρικών τεστ
2	Χρήστος Φώης, Τακτικό Μέλος	5	5	5	5	20	Εξαιρετική διαύγεια λόγου και ενσυναίσθηση. Άρτια οργανωτική προσέγγιση με συγκεκριμένες πρωτοβουλίες και εργαλεία παρακολούθησης. Πλήρως ευθυγραμμισμένη με το αντικείμενο

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

24/ 46



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17						
						και τους στόχους του έργου, με σαφές σχέδιο δράσης και διαχείρισης ρίσκων.
3	Αντώνης Κάργας, Τακτικό Μέλος	5	5	4,5	5	19,5
						Έχει 20 χρόνια εργασίας ως ψυχολόγος. Σωστή αποτύπωση για το ακαδημαϊκό και το επαγγελματικό της υπόβαθρο, με στόχευση στα αντικείμενα που σχετίζονται με τη συγκεκριμένη θέση. Έχει δουλέψει από το 2000 σε έργα / εταιρεία που αφορούσε τη συμβουλευτική εφήβων, φοιτητών και άλλων ομάδων ενδιαφέροντος. Έχει εργαστεί και στη Σχολή Μωραΐτη και σε σχολεία δεύτερης ευκαιρίας (συμβουλευτική σταδιοδρομία). Έχει εμπειρία 2 χρόνων σε γραφεία διασύνδεσης στα ΤΕΙ Πειραιά. Εμπειρία και από το εξωτερικό (mentoring). Ως σύμβουλος σταδιοδρομίας (10ετίας) είχε σύνθετα και πολλαπλά αντικείμενα, γιατί είχε να ασχοληθεί συγχρόνως με το αντικείμενο της ψυχολογίας, της επαγγελματικής σταδιοδρομίας, με την επικοινωνία με φορείς – φοιτητές – αποφοίτους κλπ. Εμπειριστατωμένη ανάλυση και περιγραφή. Αναλυτική

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

25/46



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

						περιγραφή χρήσης ψυχομετρικών εργαλείων στις διάφορες θέσεις που εργασίας που έχει εργαστεί. Εκτενής αναφορά και ανάλυση, θετικών στοιχείων και αδυναμιών των εν λόγω εργαλείων. Υψηλή επάρκεια σε γνώσεις πάνω στο αντικείμενο και πρακτική εμπειρία καθώς έχει εργαστεί σε αυτό. Εκτενής αναφορά στο πως μπορεί να συμβάλει.
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ			19,83			

ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΙΤΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ 37337/25-08-2025	Συνοπτική περιγραφή περιεχομένου συνέντευξης, κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία (Άρθρο 244 παρ. 2 ν. 4957/2022: «...Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.») Η επιτροπή διαμόρφωσε 4 ερωτήσεις οι οποίες κάλυπταν τα 4 κριτήρια αξιολόγησης που έθετε η πρόσκληση για συνεργάτες. Ανεξάρτητα από την ειδικότητα και την εμπειρία του κάθε υποψηφίου, η επιτροπή απηύθυνε τις ίδιες ερωτήσεις σε κάθε υποψήφιο. Οι 4 άξονες ήταν: 1) Ικανότητα επικοινωνίας 2) Οργανωτική ικανότητα σε συνδυασμό με την ικανότητα ανταπόκρισης σε πολλαπλά καθήκοντα και ανάληψη πρωτοβουλίας 3) Δυνατότητα επιτυχούς δράσης στο πλαίσιο έργου 4) Κατανόηση των στόχων του έργου και των κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας του		
	ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΗ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

26/ 46



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

						ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	
		ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4ο		
1	Αναστάσιος Σεπετής, Πρόεδρος	4,5	3	2	3,5	13	Η υποψήφια παρουσίασε επαρκώς τον εαυτό της. Δεν επεκτάθηκε επαρκώς όσον αφορά στη δυνατότητα του να ανταποκρίνεται σε πολλαπλά καθήκοντα. Σε σχέση με τη δυνατότητα επιτυχούς δράσης στο έργο, κατανόηση των απαιτήσεων της θέσης και κατανόησης των στόχων του έργου, οι απαντήσεις του ήταν ικανοποιητικές.
2	Χρήστος Φώης, Τακτικό Μέλος	4,5	3,5	2,5	3,5	14	Δυνατό επικοινωνιακό προφίλ. Στον οργανωτικό άξονα υπάρχουν βάσιμες πρακτικές, αλλά απαιτείται περισσότερη σαφήνεια σε προτεραιοποίηση και ανάληψη πρωτοβουλιών. Η επιχειρησιακή ωριμότητα στο πλαίσιο του έργου ήταν μέτρια, με ικανοποιητική κατανόηση στόχων.



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

							Δ17
3	Αντώνης Κάργας, Τακτικό Μέλος	4,5	3,5	2,5	3,5	14	Ψυχολόγος ΕΚΠΑ, ΜΠΤ στη συστημική συμβουλευτική και ψυχολογία. 5 χρόνια εργασιακή εμπειρία στη συμβουλευτική και την προσβασιμότητα, στο Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο. Δεν έχει εμπειρία όμως στη σταδιοδρομία. Ασχολήθηκε με θέματα διασύνδεσης μόνο αν τιθόταν τέτοιο θέμα από τους ίδιους τους ενδιαφερόμενους. Ασχολήθηκε με σύνθετα αντικείμενα όταν εργάστηκε στο Δημοκρίτειο, όπου χρειάστηκε να στήσει το γραφείο εξ αρχής. Αναφέρθηκε σε (έκτακτες) εργασίες αλλά όχι σε καθημερινά καθήκοντα. Δεν έχει εμπειρία σε ψυχομετρικά τεστ. Έχει εμπειρία σε συναφή (όχι σε ίδια) απαιτητικά αντικείμενα. Είχε γνώση για το γραφείο διασύνδεσης που βασίστηκε στο ότι έχει δουλέψει ήδη σε πανεπιστήμιο συν ότι έχει διαβάσει από προσωπική έρευνα. Αναφέρθηκε σε διάφορα αντικείμενα που γνώριζε ή θεωρούσε ότι περιλαμβάνονται. Υπήρχαν κενά στην ανάλυση σε θέματα επιχειρηματικότητας και αγοράς



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

						εργασίας για τα διαφορετικά επιστημονικά αντικείμενα.
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ		13,66				

ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΙΤΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ 37477/26-08-2025		Συνοπτική περιγραφή περιεχομένου συνέντευξης, κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία (Άρθρο 244 παρ. 2 ν. 4957/2022: «...Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.») Η επιτροπή διαμόρφωσε 4 ερωτήσεις οι οποίες κάλυπταν τα 4 κριτήρια αξιολόγησης που έθετε η πρόσκληση για συνεργάτες. Ανεξάρτητα από την ειδικότητα και την εμπειρία του κάθε υποψηφίου, η επιτροπή απηύθυνε τις ίδιες ερωτήσεις σε κάθε υποψήφιο. Οι 4 άξονες ήταν: 1) Ικανότητα επικοινωνίας 2) Οργανωτική ικανότητα σε συνδυασμό με την ικανότητα ανταπόκρισης σε πολλαπλά καθήκοντα και ανάληψη πρωτοβουλίας 3) Δυνατότητα επιτυχούς δράσης στο πλαίσιο έργου 4) Κατανόηση των στόχων του έργου και των κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας του					
		ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ				ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
		ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4ο		
1	Αναστάσιος Σεπετής, Πρόεδρος	2,5	1,5	2	2	8	Η υποψήφια δεν κατάφερε να επιδείξει ικανότητα επικοινωνίας σε όλες τις ερωτήσεις.

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

29/ 46



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

2	Χρήστος Φώης, Τακτικό Μέλος	2,5	1,5	1,5	2	7	Η επικοινωνία ήταν βασική αλλά όχι επαρκώς τεκμηριωμένη. Οργανωτικά και σε επίπεδο πρωτοβουλιών παρουσιάστηκαν ελλείψεις. Δεν κατέδειξε επαρκή επιχειρησιακή ετοιμότητα ούτε ουσιαστική κατανόηση των επιμέρους στόχων του έργου.
3	Αντώνης Κάργας, Τακτικό Μέλος	1,5	1,5	1,5	1,5	6	Πολύ βασική περιγραφή, βασικών στοιχείων. Περιορισμένη γνώση ή εξάσκηση σε multitasking αντικείμενα. Δεν είχε επαφή με ψυχομετρικά εργαλεία. Είχε εικόνα των αρμοδιοτήτων. Μέχρι στιγμής δεν είχε σχετική εμπειρία.
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ		7					



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΙΤΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ 36865/07-08-2025		Συνοπτική περιγραφή περιεχομένου συνέντευξης, κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία (Άρθρο 244 παρ. 2 ν. 4957/2022: «...Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.»)					
		ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ				ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
		ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4ο		
1	Αναστάσιος Σεπετής, Πρόεδρος	3	3	3	3	12	Ο υποψήφιος παρουσίασε συνοπτικά τον εαυτό του και την επαγγελματική εμπειρία του. Κατανόησε τον συσχετισμό ανάμεσα στα καθήκοντα και τους στόχους του έργου.
2	Χρήστος Φώης, Τακτικό Μέλος	2,5	3	2,5	3	11	Συνολικά επαρκής επικοινωνία, με ανάγκη πιο στοχευμένων απαντήσεων. Οργανωτικά στοιχεία υπήρξαν, αλλά χωρίς σαφές πλάνο πρωτοβουλιών. Η επιχειρησιακή

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

31/46



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17						
						προσέγγιση και η κατανόηση στόχων ήταν μέτριες.
3	Αντώνης Κάργας, Τακτικό Μέλος	2,5	2,5	2,5	2,5	10
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ		11				

Ψυχολόγος ΕΚΠΑ, εργασία από το 2018. Συνοπτική περιγραφή. Δεν ανέλυσε προσωπικά του χαρακτηριστικά και πως αυτά συνδέονται με τη θέση εργασίας. Έχει συμμετάσχει σε πολυκλαδικές θεραπευτικές ομάδες, έδωσε έμφαση στις διαφορετικές ειδικότητες, όχι σε διαφορετικά αντικείμενα. Όταν του εξηγήθηκε εκ νέου η ερώτηση, παράθεσε μία γενική περιγραφή, χωρίς συγκεκριμένο παράδειγμα. Δεν είχε προγενέστερη εμπειρία ή γνώση των ψυχομετρικών εργαλείων. Ανέλυσε σχετικά αντικείμενα που έφερε εις πέρας. Δεν γνώση και πλήρη κατανόηση των αρμοδιοτήτων. Του εξηγήθηκαν οι στόχοι. Αντιλήφθηκε τις έννοιες. Η περιγραφή του πως ταιριάζει με το αντικείμενο ήταν οριακά επαρκές.



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΙΤΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ 37479/26-08-2025		Συνοπτική περιγραφή περιεχομένου συνέντευξης, κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία (Άρθρο 244 παρ. 2 ν. 4957/2022: «...Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.»)					
		ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ				ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
		ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4ο		
1	Αναστάσιος Σεπετής, Πρόεδρος	3	2,5	3,5	3,5	12,5	Παρουσίασε επαρκώς τον εαυτό της. Δεν διαθέτει εμπειρία σε ΓΔ, δεν έχει κάνει χρήση ψυχομετρικών τεστ.
2	Χρήστος Φώης, Τακτικό Μέλος	3,5	2,5	3	3	12	Ικανοποιητική παρουσίαση των επαγγελματικών προσόντων. Δεν επεκτάθηκε επαρκώς όσον αφορά στη δυνατότητα να ανταποκρίνεται σε πολλαπλά καθήκοντα

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

33/46



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

3	Αντώνης Κάργας, Τακτικό Μέλος	3,5	3,5	3	3	13	Η υποψήφια παρουσίασε συνοπτικά τον εαυτό της. Κατανόησε τον συσχετισμό ανάμεσα στα καθήκοντα και στους στόχους του έργου
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ		12,5					

Θέση 05_ Υπεύθυνος Σύνδεσης με την Αγορά Εργασίας και την Επιχειρηματικότητα. (Εξωτερικός συνεργάτης)

ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΙΤΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ 37375/25-08-2025		Συνοπτική περιγραφή περιεχομένου συνέντευξης, κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία <i>(Άρθρο 244 παρ. 2 ν. 4957/2022: «...Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.»)</i> Η επιτροπή διαμόρφωσε 4 ερωτήσεις οι οποίες κάλυπταν τα 4 κριτήρια αξιολόγησης που έθετε η πρόσκληση για συνεργάτες. Ανεξάρτητα από την ειδικότητα και την εμπειρία του κάθε υποψηφίου, η επιτροπή απηύθυνε τις ίδιες ερωτήσεις σε κάθε υποψήφιο. Οι 4 άξονες ήταν: 1) Ικανότητα επικοινωνίας 2) Οργανωτική ικανότητα σε συνδυασμό με την ικανότητα ανταπόκρισης σε πολλαπλά καθήκοντα και ανάληψη πρωτοβουλίας 3) Δυνατότητα επιτυχούς δράσης στο πλαίσιο έργου 4) Κατανόηση των στόχων του έργου και των κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας του					
		ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ				ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
		ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1°	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2°	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3°	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4°		
1	Αναστάσιος Σεπετής, Πρόεδρος	4	3	3	4	14	Η υποψήφια είχε ικανοποιητική ικανότητα παρουσίασης της εργασιακής εμπειρίας και των δεξιοτήτων της. Κατανόησε τα καθήκοντα και τις απαιτήσεις της



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

						θέσης
2	Χρήστος Φώης, Τακτικό Μέλος	4	3	3	4	14
3	Αντώνης Κάργας, Τακτικό Μέλος	4	3	3	3.5	13,5

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

35/ 46



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

						περιγραφή των σύνθετων αντικειμένων με τα οποία έχει ασχοληθεί. Στα απαιτητικά αντικείμενα εργασίας το ότι έχει δουλέψει σε επιταχυντή του πανεπιστημίου. Δεν δήλωση γνώση στη χρήση ψυχομετρικών τεστ. Ικανοποιητική περιγραφή των αντικειμένων και γνώση των απαιτήσεων και των κοινωνικών εταίρων του Γραφείου.
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ		13,83				

ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΙΤΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ 37082/08-08-2025	Συνοπτική περιγραφή περιεχομένου συνέντευξης, κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία <i>(Άρθρο 244 παρ. 2 ν. 4957/2022: «...Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.»)</i> Η επιτροπή διαμόρφωσε 4 ερωτήσεις οι οποίες κάλυπταν τα 4 κριτήρια αξιολόγησης που έθετε η πρόσκληση για συνεργάτες. Ανεξάρτητα από την ειδικότητα και την εμπειρία του κάθε υποψηφίου, η επιτροπή απηύθυνε τις ίδιες ερωτήσεις σε κάθε υποψήφιο. Οι 4 άξονες ήταν: 1) Ικανότητα επικοινωνίας 2) Οργανωτική ικανότητα σε συνδυασμό με την ικανότητα ανταπόκρισης σε πολλαπλά καθήκοντα και ανάληψη πρωτοβουλίας 3) Δυνατότητα επιτυχούς δράσης στο πλαίσιο έργου 4) Κατανόηση των στόχων του έργου και των κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας του		
	ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

ν2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

36/46



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

**ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

Δ17

		ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3ο	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4ο		
1	Αναστάσιος Σεπετής, Πρόεδρος	5	4,5	5	4,5	19	Η υποψήφια απάντησε με σαφήνεια και πληρότητα στις ερωτήσεις που τέθηκαν, παραθέτοντας και παραδείγματα από την υφιστάμενη εργασιακή της εμπειρίας που να τεκμηριώνουν την απάντησή της. Δήλωσε την ικανότητά της να ανταποκριθεί σε διαφορετικά καθήκοντα στο χώρο εργασίας. Μπορεί να θέτει προτεραιότητες, ώστε να διεκπεραιώνει με σωστή σειρά τις εργασίες της.
2	Χρήστος Φώης, Τακτικό Μέλος	5	4	5	4,5	18,5	Πολύ δυνατή επικοινωνία και πειστική παρουσία. Καλή οργανωτικότητα, με ενεργητική ανάληψη πρωτοβουλιών. Κατέδειξε υψηλή επιχειρησιακή ετοιμότητα και ουσιαστική κατανόηση στόχων/παραγόντων επιτυχίας.
3	Αντώνης Κάργας, Τακτικό Μέλος	5	4	4,5	4,5	18	Απόφοιτος φιλοσοφικής με ΜΠΤ στην εκπαίδευση ενηλίκων. Έχει εργαστεί στο Υπουργείο Παιδείας (μεταξύ άλλων) στο πρόγραμμα της πρακτικής άσκησης και σταδιοδρομίας (7 χρόνια) ενώ εν

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

37/ 46



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

						συνεχία πήγε στο ΕΑΠ όπου δούλεψε σε διάφορα αντικείμενα, ενώ τώρα ασχολείται ενεργά με φοιτητές καθώς εργάζεται στο Τμήμα Μητρώου. Πολύ καλή ανάλυση των απαιτήσεων ενασχόλησης με φοιτητές στο Τμήμα Μητρώου που εργάζεται, με τεκμηριωμένη περιγραφή των απαιτήσεων και των προκλήσεων που καλείται να αντιμετωπίσει. Πολύ καλή ανάλυση και γνώση των αντικειμένων και των εργαλείων, καθώς ήδη εργάζεται με φοιτητές. Γνωρίζει το αντικείμενο εργασίας του Γραφείου, με πολύ καλή γνώση των διαφορετικών πτυχών και των εμπλεκόμενων. Διαθέτει πιο περιορισμένη εμπειρία στην επιχειρηματικότητα, που όμως έχει περιορίσει μέσα από τη μελέτη του αντικειμένου. Αποτυπώνει την ανάγκη συμμετοχής στην οργάνωση εκδηλώσεων, projects, διασύνδεσης με την αγορά, υποστήριξης των φοιτητών κοκ.
--	--	--	--	--	--	---



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

**ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

Δ17

ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ	18,5
---------------------------------------	------

Κατόπιν των ανωτέρω, τα μέλη της Επιτροπής προχώρησαν στην κατάταξη των υποψηφίων βάσει των τυπικών προσόντων τους και της μοριοδότησής τους στη συνέντευξη, σύμφωνα με τα ανωτέρω, ως εξής:

Πίνακας κατάταξης για την ειδικότητα Θέση 01_ Σύμβουλος Διοικητικής Υποστήριξης (Εξωτερικός συνεργάτης)

Σειρά κατάταξης	Αρ.Πρωτ. Αίτησης	Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών	Προϋπηρεσία στο αντικείμενο πέραν των απαιτούμενων 3 ετών	Αποδεδειγμένη γνώση αγγλικής	Μ.Ο. Συνέντευξης	Συνολική Βαθμολογία
1	36884/07-08-2025	Master of science Linnaeus University 24 μόρια	(27 μήνες) 36 μόρια	Master of science Linnaeus University 20 μόρια	19,6 μόρια	99,6 μόρια

Η Επιτροπή κρίνει ότι η πρόταση με αρ. πρωτ. 36884-07/08/2025, βάσει των δικαιολογητικών που κατέθεσε, συγκέντρωσε την μεγαλύτερη βαθμολογία και είναι σύμφωνη με την πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος.



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

Για τους παραπάνω λόγους εισηγούμαστε θετικά, την ανάθεση του έργου στην πρόταση με αρ. πρωτ 36884-07/08/2025.

Πίνακας κατάταξης για την ειδικότητα Θέση 02_Σύμβουλος Πληροφορικής (Εξωτερικός συνεργάτης)

Σειρά κατάταξης	Αρ.Πρωτ. Αίτησης	Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών	Αποδεδειγμένη γνώση αγγλικής	Αποδεδειγμένη επαγγελματική εμπειρία στην Τεχνική Υποστήριξη	Μ.Ο. Συνέντευξης	Συνολική Βαθμολογία
1	37364/25- 08-2025	(Master of science Eindhoven University of Technology) 24 μόρια	(Proficiency Michigan) 20 μόρια	(43 μήνες) 36 μόρια	17,2 μόρια	97,2 μόρια



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

**ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

Δ17

Η Επιτροπή κρίνει ότι η πρόταση με αρ. πρωτ. **37364/25-08-2025**, βάσει των δικαιολογητικών που κατέθεσε, συγκέντρωσε την μεγαλύτερη βαθμολογία και είναι σύμφωνη με την πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

Για τους παραπάνω λόγους εισηγούμαστε θετικά, την ανάθεση του έργου στην πρόταση με αρ. πρωτ **37364/25-08-2025**.

Πίνακας κατάταξης για την ειδικότητα Θέση _03 Σύμβουλοι εκπαίδευσης (2 θέσεις)

Σειρά κατάταξης	Αρ.Πρωτ. Αίτησης	Μεταπτυχιακός Τίτλος Σπουδών συναφής με το αντικείμενο της θέσης	Αποδεδειγμένη επαγγελματική εμπειρία πέραν των τριών (3) ετών στους τομείς της συμβουλευτικής, του επαγγελματικού προσανατολισμού της εκπαίδευσης και της σταδιοδρομίας	Αποδεδειγμένη γνώση της Αγγλικής ή της Γαλλικής ή της Γερμανικής	Μ.Ο. Συνέντευξης	Συνολική Βαθμολογία
1	37502/26-08- 2025	(Εκπαίδευση Ενηλίκων ΕΑΠ) 20 μόρια	(5 έτη 10 μήνες) 40 μόρια	(ESOL C2) 20 μόρια	18,5 μόρια	98,5 μόρια

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

41/ 46



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

2	37483/26-08-2025	(Διοίκηση Εκπαιδευτικών Μονάδων ΠΑΔΑ) 20 μόρια	(2 έτη) 40 μόρια	(πτυχίο Γαλλικής Φιλολογίας ΕΚΠΑ) 20 μόρια	17,5 μόρια	97,5 μόρια
3	37495/26-08-2025	(ο μεταπτυχιακός τίτλος δεν είναι συναφής), 0 μόρια	(21 μήνες) 34,986 μόρια	(BULATS C1) 10 μόρια	12,5 μόρια	57,48 μόρια

Η Επιτροπή κρίνει ότι οι προτάσεις με αρ. πρωτ. **37502/26-08-2025** και **37483/26-08-2025**, βάσει των δικαιολογητικών που κατέθεσε, συγκέντρωσαν την μεγαλύτερη βαθμολογία και είναι σύμφωνες με την πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

Για τους παραπάνω λόγους εισηγούμαστε θετικά, την ανάθεση του έργου στις προτάσεις με αρ. πρωτ. **37502/26-08-2025** και **37483/26-08-2025**.

Πίνακας κατάταξης για την ειδικότητα Θέση_04 Ψυχολόγος (Εξωτερικός συνεργάτης)

Σειρά κατάταξης	Αρ.Πρωτ. Αίτησης	Μεταπτυχιακός Τίτλος Σπουδών συναφής με το αντικείμενο της θέσης	Αποδεδειγμένη επαγγελματική εμπειρία	Αποδεδειγμένη γνώση της Αγγλικής ή της Γαλλικής ή της Γερμανικής	Μ.Ο. Συνέντευξης	Συνολική Βαθμολογία
-----------------	------------------	--	--------------------------------------	--	------------------	---------------------



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

1	37341/25-08-2025	(μεταπτυχιακό στην ψυχολογία Universite de Rouen) 24 μόρια	36 μήνες ως ψυχολόγος 36 μόρια	C2 Universite de Rouen 20 μόρια	19,83 μόρια	99.83 μόρια
2	37337/25-08-2025	(μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών ΑΠΘ) 24 μόρια	36 μήνες ως ψυχολόγος 36 μόρια	(C2 University of Michigan) 20 μόρια	13,66 μόρια	93,96 μόρια
3	37360/25-08-2025	(μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας) 24 μόρια	36 μήνες ως ψυχολόγος 36 μόρια	(C2 University of Michigan) 20 μόρια	12,5 μόρια	92,5 μόρια
4	36865/07-08-2025	(μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών ΔΠΘ) 24 μόρια	36 μήνες ως ψυχολόγος 36 μόρια	(C2 University of Michigan) 20 μόρια	11 μόρια	91 μόρια
5	37479/26-08-2025	(μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών από το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας) 24 μόρια	36 μήνες ως ψυχολόγος 36 μόρια	(c1 University of Cambridge) 10 μόρια	12,5 μόρια	82.5 μόρια

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

ν2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

43/ 46



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

		24 μόρια				
6	37344/25-08-2025	0 μόρια	36 μήνες ως ψυχολόγος 36 μόρια	10 μόρια	(δεν προσήλθε) 0 μόρια	46 μόρια
7	37497-26/08/2025	0 μόρια	0 μόρια	(C2 Test of Interactive English) 20 μόρια	10 μόρια	30 μόρια
8	37477-26/08/2025	0 μόρια	0 μόρια	B2 ESOL 5 μόρια	7 μόρια	12 μόρια

Η Επιτροπή κρίνει ότι η πρόταση με αρ. πρωτ. 37341/25-08-2025, βάσει των δικαιολογητικών που κατέθεσε, συγκέντρωσε την μεγαλύτερη βαθμολογία και είναι σύμφωνη με την πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

Για τους παραπάνω λόγους εισηγούμαστε θετικά, την ανάθεση του έργου στην πρόταση με αρ. πρωτ 37341/25-08-2025.

Πίνακας κατάταξης για την ειδικότητα Θέση 05_ Υπεύθυνος Σύνδεσης με την Αγορά Εργασίας και την Επιχειρηματικότητα. (Εξωτερικός συνεργάτης)

Σειρά	Αρ.Πρωτ.	Μεταπτυχιακός Τίτλος Σπουδών συναφής με το	Αποδεδειγμένη επαγγελματική εμπειρία	Αποδεδειγμένη γνώση της Αγγλικής ή της Γαλλικής ή της	Μ.Ο.	Συνολική
-------	----------	---	---	--	------	----------

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

44/ 46



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

κατάταξης	Αίτησης	αντικείμενο της θέσης	πέραν των απαιτούμενων 3 ετών στον τομέα της Επιχειρηματικότητας	Γερμανικής	Συνέντευξης	Βαθμολογία
1	37375/25-08-2025	(Master of science in International Travel and Tourism Management, Oxford Brookes University) 24 μόρια	(6 μήνες) 9 μόρια	(Master of science in International Travel and Tourism Management, Oxford Brookes University) 20 μόρια	13,83 μόρια	66,83 μόρια
2	37082/08-08-2025	(Εκπαίδευση Ενηλίκων ΕΑΠ) 24 μόρια	(1 μήνας) 1,5 μόριο	(Certificat de langue francaise, Insitut Francais d' Athenes) 5 μόρια	18,5 μόρια	49 μόρια

Η Επιτροπή κρίνει ότι η πρόταση με αρ. πρωτ. **37375/25-08-2025**, βάσει των δικαιολογητικών που κατέθεσε, συγκέντρωσε την μεγαλύτερη βαθμολογία και είναι σύμφωνη με την πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

Για τους παραπάνω λόγους εισηγούμαστε θετικά, την ανάθεση του έργου στην πρόταση με αρ. πρωτ **37375/25-08-2025**.

Επισυνάπτονται οι υποβληθείσες προτάσεις με τα δικαιολογητικά.



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

Για τις θέσεις 01,02,04 & 05

Η Επιτροπή

Ο Πρόεδρος

Αναστάσιος Ξεπετής

Τα Μέλη

Χρήστος Φώης

Αντώνιος Κάργας

Για τη θέση 03

Ο Αναπληρωτής Προέδρου

Αρτιστείδης Παπαγρηγορίου