



## ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΟ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ ΈΡΕΥΝΑΣ  
ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥΠΟΛΗ ΑΛΣΟΥΣ ΑΙΓΑΛΕΩ

Ταχ. Δ/ση : Αγ. Σπυρίδωνος, 122 43 ΑΙΓΑΛΕΩ

Τηλέφωνο : 210 5387282

E-mail : [elke-hr@uniwa.gr](mailto:elke-hr@uniwa.gr)

Ημερομηνία: 23/05/2025

Αριθμ. Πρωτ.: 23682

**ΘΕΜΑ:** Απόφαση αποδοχής αποτελεσμάτων αξιολόγησης προτάσεων της υπ' αριθμ. 12560/14-03-2025 πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

Η Επιτροπή Ερευνών του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής, λαμβάνοντας υπόψη το υπ' αριθ πρωτ.: 20387/05-05-2025 πρακτικό της Επιτροπής Αξιολόγησης στο πλαίσιο της υπ' αριθμ. 12560/14-03-2025 πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την υποβολή προτάσεων προς σύναψη τριών συμβάσεων έργου, με τρεις εξωτερικούς συνεργάτες, για την κάλυψη αναγκών του έργου με τίτλο «**Υποέργο 03 "Υλοποίηση Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων από το ΚΕΔΙΒΙΜ του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής" του έργου "Sub.2.3 Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα για την ανάπτυξη δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη Χειροτεχνία"** με MIS 5200774» (κωδικός έργου 81341), με την με αριθμ. 24/22-05-2025 απόφασή του (Θέμα 7.4), αποδέχεται τα αποτελέσματα του πρακτικού της Επιτροπής αξιολόγησης και εγκρίνει τη σύναψη σύμβασης.

Σύμφωνα με το άρθρο 245, παρ.2 του Ν.4957/2022 οι υποψήφιοι/ες έχουν δικαίωμα άσκησης ένστασης εντός πέντε (5) ημερολογιακών ημερών μετά την ανακοίνωση των αποτελεσμάτων στην "ΔΙΑΥΓΕΙΑ", καθώς και δικαίωμα πρόσβασης τόσο στις αξιολογήσεις όσο και στους φακέλους των υπολοίπων υποψηφίων. Επισημαίνεται ότι οι υποψήφιοι έχουν δικαίωμα πρόσβασης στα έγγρατά τους καθώς και σε αυτά των συνυποψηφίων τους, κατόπιν γραπτής τους αίτησης και υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 5 του Ν. 2690/1999 (ΦΕΚ Α'45/9.3.1999), του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου και του Ν. 2472/1997. Όταν στα αιτούμενα στοιχεία περιλαμβάνονται και ειδικές κατηγορίες δεδομένων, αυτά χορηγούνται μόνο υπό τις προϋποθέσεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας

Δεδομένων και των λοιπών ισχυουσών διατάξεων.

Ενστάσεις που κατατίθενται μετά την παρέλευση της ανωτέρω προθεσμίας θεωρούνται εκπρόθεσμες και δεν εξετάζονται.

Ο υποψήφιος έχει υποχρέωση να ενημερώνεται για την ανάρτηση των αποτελεσμάτων από την ιστοσελίδα <https://elke.uniwa.gr/> (από όπου προκύπτει και ο ΑΔΑ της σχετικής απόφασης αποδοχής αποτελεσμάτων).

**Ο Αναπλ. Προϊστάμενος της Διεύθυνσης  
Μονάδας Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης**

**Ιάκωβος Πετρόπουλος**

Συν.:1. Απόσπασμα Πρακτικού Επιτροπής Ερευνών

Συν.:2. Πρακτικό Αξιολόγησης



## ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

### ΑΝΑΡΤΗΤΕΟ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

#### ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ ΤΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΕΥΝΩΝ ΤΟΥ ΕΛΚΕ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΜΕ ΑΡ. 24/22-05-2025

Στο Αιγάλεω, σήμερα 22-05-2025 ημέρα Πέμπτη και ώρα **13:00**, πραγματοποιήθηκε η 24η/2025 συνεδρίαση της Επιτροπής Ερευνών του ΕΛΚΕ, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην κείμενη νομοθεσία, η οποία έγινε με τηλεδιάσκεψη (με χρήση των ηλεκτρονικών και οπτικοακουστικών μέσων της εφαρμογής Microsoft Teams) και συμμετείχαν τα ακόλουθα μέλη της Επιτροπής, κατόπιν προσκλήσεως (αρ. πρωτ.: 22923/19-05-2025) του Προέδρου της Επιτροπής Ερευνών του ΕΛΚΕ του Ιδρύματος:

|   |                                     |               |
|---|-------------------------------------|---------------|
| 1 | Πέτρος Καλαντώνης, Καθηγητής        | Πρόεδρος      |
| 2 | Ιωάννης Βογιατζής, Καθηγητής        | Αντιπρόεδρος  |
| 3 | Βασίλειος Ιωακειμίδης, Καθηγητής    | Τακτικό Μέλος |
| 4 | Αρχοντούλα Χατζηλαζάρου, Καθηγήτρια | Τακτικό Μέλος |
| 5 | Αθανασία Βαρβαρέσου, Καθηγήτρια     | Τακτικό Μέλος |
| 6 | Ελένη Πατσουλά, Καθηγήτρια          | Τακτικό Μέλος |

Το Τακτικό Μέλος κ. Γεώργιος Παναγιάρης, Καθηγητής απουσίαζε από τη Συνεδρίαση.

Στη συνεδρίαση συμμετείχε, βάσει των διατάξεων του ν. 4957/2022, και ο Ιάκωβος Πετρόπουλος, Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Μονάδας Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης, ο οποίος και αποχώρησε πριν τη διαλογική συζήτηση και τη ψηφοφορία των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης.

Χρέη Γραμματέα εκτελεί η κα Ποτίτσα Σπυριούνη, Προϊσταμένη του Τμήματος Διοικητικής Υποστήριξης της ΜΟΔΥ.

Ο Πρόεδρος αφού διαπίστωσε: α) ότι υπάρχει απαρτία β) ότι έχει διασφαλιστεί η ταυτότητα κάθε συμμετέχοντος στην τηλεδιάσκεψη μέλους της Επιτροπής, γ) ότι στην τηλεδιάσκεψη συμμετέχουν αποκλειστικά τα πρόσωπα που δικαιούνται να συμμετέχουν δ) ότι υπάρχει ασφάλεια στην ηλεκτρονική σύνδεση, ε) ότι παρασχέθηκε η δυνατότητα σε κάθε συμμετέχοντα να παρακολουθεί με

οπτικοακουστικά μέσα τη διεξαγωγή της συνεδρίασης και να απευθύνεται σε όλα τα υπόλοιπα μέλη προφορικά ή εγγράφως, κατά τη διάρκεια της συνέλευσης από απόσταση, καθώς και να

ψηφίζει επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, και στ) ότι είναι δυνατή η ακριβής καταγραφή της ψήφου του συμμετέχοντος από απόσταση, **κήρυξε την έναρξη της Συνεδρίασης και έθεσε υπόψιν των μελών τα ακόλουθα θέματα:**

**Θέμα 7.4 - Αποδοχή των αποτελεσμάτων** σύμφωνα με το με αριθμ. 20387/05-05-2025 πρακτικό της Επιτροπής αξιολόγησης για την με αρ. πρωτ. 12560/14-03-2025 πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την κάλυψη των αναγκών του έργου με τίτλο «Υποέργο 03 "Υλοποίηση Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων από το ΚΕΔΙΒΙΜ του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής" του έργου "Sub.2.3 Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα για την ανάπτυξη δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη Χειροτεχνία" με MIS 5200774» (κωδικός έργου 81341), με ΕΥ τον κ. Γεώργιο Παναγιάρη, Καθηγητή ΠΑΔΑ.

**Επί του θέματος αυτού ο Πρόεδρος αφού έλαβε υπόψη του:**

1. Τις διατάξεις του Ν. 4957/2022 (Φ.Ε.Κ. 141/21-07-2022, τ. Α'): «Νέοι Ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των Α.Ε.Ι. με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις», όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει και ιδίως τις διατάξεις του άρθρου 243.
2. Τη με αριθμ. 63190/16-09-2020 (Φ.Ε.Κ. 4232/30-09-2020, τ. Β') Απόφαση της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής, σχετικά με την «Έγκριση του Οδηγού Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής», όπως ισχύει σήμερα μετά τις με αριθμ. α. 112000/14-12-2021 (Φ.Ε.Κ. 6061/22-12-2021, τ. Β') και β. 14302/24-04-2023 (Φ.Ε.Κ. 3067/9-05-2023, τ. Β') Αποφάσεις του ιδίου Οργάνου, σε ότι δεν είναι σε αντίθεση με τις ρυθμίσεις του Ν. 4957/2022.
3. Τον Κανονισμό Λειτουργίας του Κέντρου Επιμόρφωσης και Δια Βίου Μάθησης (Κ.Ε.ΔΙ.ΒΙ.Μ.) του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής ΦΕΚ 5277/26-11-2018 τ. Β', όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει
4. Το έργο με τίτλο «Υποέργο 03 "Υλοποίηση Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων από το ΚΕΔΙΒΙΜ του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής" του έργου "Sub.2.3 Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα για την ανάπτυξη δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη Χειροτεχνία" με MIS 5200774» (κωδικός έργου 81341).
5. Την με αριθμ. πρωτ. 12560/14-03-2025 πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την υποβολή προτάσεων προς σύναψη τριών συμβάσεων έργου με τρείς εξωτερικούς συνεργάτες (ΑΔΑ: 9ΟΘΧ46Μ9ΞΗ-Κ5Β).
6. Την υπ' αριθμ.: 26/13-06-2024 (Θέμα 7.2) απόφαση της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης σύμφωνα με την οποία ορίστηκε η Επιτροπή Αξιολόγησης για πρόσκληση ενδιαφέροντος προσωπικού στο πλαίσιο του παραπάνω έργου (ΑΔΑ: 9ΩΞ146Μ9ΞΗ-ΠΝ9).
7. Το με αριθμ. πρωτ.: 20387/05-05-2025 πρακτικό της Επιτροπής αξιολόγησης.
8. Την με αρ. πρωτ. 20338/05-05-2025 αίτηση παραίτησης του υποψηφίου (με αρ. πρωτ. 14634/26-03-2025 αίτηση υποψηφιότητας), από τη θέση 1.
9. Την με αρ. πρωτ. 20345/05-05-2025 αίτηση παραίτησης του υποψηφίου (με αρ. πρωτ. 14328/24-03-2025 αίτηση υποψηφιότητας), από τις θέσεις 1 και 2.

10. Το αίτημα του κ. Γεωργίου Παναγιάρη, Καθηγητή ΠΑΔΑ, όπως αποτυπώνεται στον παρακάτω πίνακα.
11. Οι αμοιβές για την απασχόληση του προσωπικού έχουν προβλεφθεί στην αντίστοιχη κατηγορία αμοιβών του εγκεκριμένου προϋπολογισμού και αποτελούν επιλέξιμη δαπάνη.
12. Τη σχετική εισήγηση της Υπηρεσίας.
- εισηγείται προς τα μέλη του Οργάνου περί λήψεως αποφάσεως επί του ανωτέρω θέματος της ημερήσιας διάταξης.

**Τα μέλη ύστερα από διαλογική συζήτηση αποφάσισαν επί του θέματος, με φανερή ψηφοφορία, ομόφωνα τα ακόλουθα:**

**Α)** την αποδοχή των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης – επιλογής των υποψηφιοτήτων σύμφωνα με το με αριθμ. πρωτ.: **20387/05-05-2025** πρακτικό της Επιτροπής για τη θέση 1 και εγκρίνουν τη σύναψη μίας σύμβασης έργου με έναν εξωτερικό συνεργάτη και ένταξή του στην ομάδα έργου στο πλαίσιο της με αρ. πρωτ. **12560/14-03-2025** πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, ως ακολούθως:

**Θέση 01: Εξειδικευμένο επικουρικό προσωπικό εργαστηριακού μαθήματος -Γεράκι**

**Λακωνίας (2 θέσεις)**

| Αρ. Πρωτ. | Σύμβαση | Συμβαλλόμενου Ονοματεπώνυμο | Ημ. Έναρξης | Ημ. Λήξης | Συνολικό Ποσό | Απασχόληση                                                                                                                                                 | Επάγγελμα               |
|-----------|---------|-----------------------------|-------------|-----------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| 22353     | 104337  | ΧΕΙΛΑ ΣΤΡΑΤΗΓΟΥΛΑ ΙΩΑ.      | 6/6/2025    | 31/8/2025 | 1.950,00 €    | Επικουρική συμμετοχή στο εργαστηριακό μάθημα "ΥΕ203 Τεχνικές Υφαντικής: Σύνθετες Υφάνσεις Ι" στη Δομή Υφαντικής στο Γεράκι Λακωνίας στο πλαίσιο του ΠΕ1.Π3 | ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΑΣ |

**Β)** την αποδοχή των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης – επιλογής των υποψηφιοτήτων στο πλαίσιο της παραπάνω πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, σύμφωνα με το με αριθμ. πρωτ.: **20387/05-05-2025** πρακτικό της Επιτροπής για τη θέση 2, ως ακολούθως:

**Θέση 02: Εξειδικευμένο επικουρικό προσωπικό εργαστηριακού μαθήματος -Γεράκι**

**Λακωνίας.**

| ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ |                   |                            |                                                                                                                                              |                                                                   |                  |                     |
|------------------------------|-------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------|
| α/α                          | Αρ. Πρωτ. Αίτησης | Βαθμός απολυτηρίου λυκείου | Εμπειρία στην υφαντική σε καθιστό-όρθιο αργαλειό και στο στήσιμο του αργαλειού/ Διδακτική εμπειρία των υποψηφίων (στο αντικείμενο της θέσης) | Φάκελος εργασιών (πορτοφόλιο) σχετικά με το αντικείμενο της θέσης | Μ.Ο. Συνέντευξης | Συνολική Βαθμολογία |
| 1                            | 15601/31-03-2025  | 15                         | 18                                                                                                                                           | 25                                                                | 20               | 78                  |
| 2                            | 14634/26-03-2025  | -                          | 18                                                                                                                                           | 25                                                                | 22               | 65                  |

Ακριβές απόσπασμα εκδοθέν εκ των πρακτικών που τηρήθηκαν για την από 22-05-2025 συνεδρίαση της Επιτροπής Ερευνών του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

Πέτρος Καλαντώνης  
Καθηγητής

**Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

Ποτίτσα Σπυριούννη



## ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ  
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

## ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Σήμερα 07/04/2025, ημέρα Δευτέρα, συνήλθε η Επιτροπή Αξιολόγησης που ορίστηκε με την με αριθμ. 26/13-06-2024 απόφαση της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του ΠΑΔΑ, για την αξιολόγηση των προτάσεων που κατατέθηκαν στο πλαίσιο της με αρ. πρωτ.: **12560/14-03-2025** πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την υποβολή προτάσεων προς σύναψη τριών (3) συμβάσεων έργου με τρεις (3) Εξωτερικούς Συνεργάτες. **Θέση\_01: {Εξειδικευμένο επικουρικό προσωπικό εργαστηριακού μαθήματος - Γεράκι Λακωνίας (2 θέσεις)}, Θέση\_02: {Εξειδικευμένο επικουρικό προσωπικό εργαστηριακού μαθήματος - Γεράκι Λακωνίας}** για την υποστήριξη του έργου «Υποέργο 03 "Υλοποίηση Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων από το ΚΕΔΙΒΙΜ του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής" του έργου "Sub.2.3 Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα για την ανάπτυξη δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη Χειροτεχνία" με MIS 5200774» (Κ/Ε 81341).

Η Επιτροπή αποτελείται από τους:

- ΠΑΝΑΓΙΑΡΗ ΓΕΩΡΓΙΟ, Πρόεδρο
- ΚΑΡΑΤΖΑΝΗ ΑΝΝΑ, μέλος
- ΡΑΠΤΗ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ, αναπληρωματικό μέλος.

Τα μέλη της Επιτροπής παρέλαβαν τις υποβληθείσες αιτήσεις μαζί με τα βιογραφικά σημειώματα, τα λοιπά δικαιολογητικά και τις υπεύθυνες δηλώσεις, που τις συνοδεύουν και ξεκίνησαν τον έλεγχο και την αξιολόγησή τους.

**ΘΕΣΗ\_01: Εξειδικευμένο επικουρικό προσωπικό εργαστηριακού μαθήματος -Γεράκι Λακωνίας (2 θέσεις)**

Η επιτροπή διαπίστωσε ότι οι υποψηφιστές με αρ. πρωτ. αίτησης **14328/24-03-2025, 14634/26-03-2025** και **15601/31-03-2025** διαθέτουν τα οριζόμενα και δεσμευτικά απαραίτητα κριτήρια, όπως αυτά περιγράφονται στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και αποφάσισε τη διακοπή της συνεδρίασης προκειμένου να διενεργηθεί η προβλεπόμενη από την πρόσκληση συνέντευξη των υποψηφιστών αυτών.

**ΘΕΣΗ\_02: Εξειδικευμένο επικουρικό προσωπικό εργαστηριακού μαθήματος -Γεράκι Λακωνίας**

Η επιτροπή διαπίστωσε ότι οι υποψηφιστές με αρ. πρωτ. αίτησης **14328/24-03-2025, 14634/26-03-2025** και **15601/31-03-2025** διαθέτουν τα οριζόμενα και δεσμευτικά απαραίτητα κριτήρια, όπως αυτά περιγράφονται στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και αποφάσισε τη διακοπή της συνεδρίασης προκειμένου να διενεργηθεί η προβλεπόμενη από την πρόσκληση συνέντευξη των υποψηφιστών αυτών.

Στη συνέχεια ημέρα Τρίτη 08 Απριλίου 2025 και ώρα 16.00, η Επιτροπή συνήλθε εκ νέου, σε συνέχεια της διακοπείας από 08/04/2025 συνεδρίασης, και τα μέλη προχώρησαν, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 244 του ν.4957/2022, στη συνέντευξη των μη αποκλειόμενων υποψηφίων (με χρήση τηλεπικοινωνιακών μέσων μέσω MSTEAMS), από την οποία προέκυψαν τα εξής:

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

Κωδικός

1/

Εντύπου Δ17

10



## ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ  
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

| ΘΕΣΗ 01<br>ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΙΤΗΣΗΣ<br>ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ<br><br>14328/24-03-2025 |                                             | Συνοπτική περιγραφή περιεχομένου συνέντευξης, κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία<br>(Άρθρο 244 παρ. 2 ν. 4957/2022: «...Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.») |                                                                                                                |                                                                    |                                                                             |                         |                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                   |                                             | ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                |                                                                    |                                                                             | ΣΥΝΟΛΙΚΗ<br>ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ | ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                                                              |
|                                                                   |                                             | ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1°<br>Προσωπικότητα<br>του/της υποψηφίου                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2°<br>Τεκμηρίωση των<br>ουσιαστικών<br>προσόντων του/της με<br>τις συγκεκριμένες<br>ανάγκες του έργου | ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3°<br>Ικανότητα επιτυχούς<br>δράσης στο πλαίσιο<br>ομάδας | ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4°<br>Κατανόηση των<br>απαιτήσεων του<br>αντικείμενου του<br>έργου |                         |                                                                                                                                                                                                                                    |
| 1                                                                 | ΠΑΝΑΓΙΑΡΗΣ<br>ΓΕΩΡΓΙΟΣ, Πρόεδρος            | 5,5/5,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 5,5/5,5                                                                                                        | 5,5/5,5                                                            | 5,5/5,5                                                                     | 22                      | Ο υποψήφιος διαθέτει άριστες επικοινωνιακές ικανότητες. Απέδειξε την αγάπη του για την υφαντική και για την μετάδοση των εκτεταμένων γνώσεων που διαθέτει πάνω στο αντικείμενο.                                                    |
| 2                                                                 | ΚΑΡΑΤΖΑΝΗ ΑΝΝΑ,<br>Τακτικό Μέλος            | 5,5/5,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 5,5/5,5                                                                                                        | 5,5/5,5                                                            | 5,5/5,5                                                                     | 22                      | Το ομαδικό πνεύμα και η μεταδοτικότητα το υποψηφίου τον καθιστά άριστο συνεργάτη. Οι εργασίες που κατέθεσε αποδεικνύουν το υψηλό επίπεδο γνώσεων σχετικά με το αντικείμενο της θέσης και την αγάπη του για την υφαντική.           |
| 3                                                                 | ΡΑΠΤΗ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ,<br>Αναπληρωματικό<br>Μέλος | 5,5/5,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 5,5/5,5                                                                                                        | 5,5/5,5                                                            | 5,5/5,5                                                                     | 22                      | Ο υποψήφιος διαθέτει τις κατάλληλες τεχνικές και γνωστικές δεξιότητες για το αντικείμενο της θέσης, καθώς και υψηλό ενδιαφέρον για την μετάδοση των γνώσεών του. Η συμβολή του στο πρόγραμμα της χειροτεχνίας θα είναι εξαιρετική. |
| ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ<br>ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ                             |                                             | 22                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                |                                                                    |                                                                             |                         |                                                                                                                                                                                                                                    |

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

Κωδικός

2/

Εντύπου Δ17

10



## ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ  
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

| ΘΕΣΗ 01<br>ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΙΤΗΣΗΣ<br>ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ<br><br>14634/26-03-2025 |                                             | Συνοπτική περιγραφή περιεχομένου συνέντευξης, κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία<br>(Άρθρο 244 παρ. 2 ν. 4957/2022: «...Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.») |                                                                                                                |                                                                    |                                                                             |                         |                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                   |                                             | ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                |                                                                    |                                                                             | ΣΥΝΟΛΙΚΗ<br>ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ | ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                           |
|                                                                   |                                             | ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1°<br>Προσωπικότητα<br>του/της υποψηφίου                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2°<br>Τεκμηρίωση των<br>ουσιαστικών<br>προσόντων του/της με<br>τις συγκεκριμένες<br>ανάγκες του έργου | ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3°<br>Ικανότητα επιτυχούς<br>δράσης στο πλαίσιο<br>ομάδας | ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4°<br>Κατανόηση των<br>απαιτήσεων του<br>αντικειμένου του<br>έργου |                         |                                                                                                                                                                                                 |
| 1                                                                 | ΠΑΝΑΓΙΑΡΗΣ<br>ΓΕΩΡΓΙΟΣ, Πρόεδρος            | 5,5/5,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 5,5/5,5                                                                                                        | 5,5/5,5                                                            | 5,5/5,5                                                                     | 22                      | Τα προσόντα της υποψήφιας ανταποκρίνονται στις ανάγκες του αντικειμένου του έργου. Έγινε φανερή η αγάπη της για την υφαντική και το ενδιαφέρον της να διδάξει και να μεταδώσει τις γνώσεις της. |
| 2                                                                 | ΚΑΡΑΤΖΑΝΗ ANNA,<br>Τακτικό Μέλος            | 5,5/5,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 5,5/5,5                                                                                                        | 5,5/5,5                                                            | 5,5/5,5                                                                     | 22                      | Η υποψήφια διαθέτει πολύ καλές επικοινωνιακές ικανότητες. Τα υποβληθέντα έργα φανερώνουν το υψηλό επίπεδο γνώσεων και την αγάπη της σχετικά με το αντικείμενο της θέσης.                        |
| 3                                                                 | ΡΑΠΤΗ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ,<br>Αναπληρωματικό<br>Μέλος | 5,5/5,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 5,5/5,5                                                                                                        | 5,5/5,5                                                            | 5,5/5,5                                                                     | 22                      | Η υποψήφια απέδειξε μέσω των έργων και της προσωπικότητάς της το πάθος που τρέφει για την τέχνη της υφαντικής και θα αποτελέσει εξαιρετική συνεργάτη στο πρόγραμμα χειροτεχνίας.                |
| ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ<br>ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ                             |                                             | 22                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                |                                                                    |                                                                             |                         |                                                                                                                                                                                                 |

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

Κωδικός

3/

Εντύπου Δ17

10





## ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ  
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

| ΘΕΣΗ 01<br><br>ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΙΤΗΣΗΣ<br>ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ<br><br>15601/31-03-2025 |                                             | Συνοπτική περιγραφή περιεχομένου συνέντευξης, κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία<br>(Άρθρο 244 παρ. 2 ν. 4957/2022: «...Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.») |                                                                                                                |                                                                    |                                                                             |                         |                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                       |                                             | ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                |                                                                    |                                                                             | ΣΥΝΟΛΙΚΗ<br>ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ | ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                       |                                             | ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1°<br>Προσωπικότητα<br>του/της υποψηφίου                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2°<br>Τεκμηρίωση των<br>ουσιαστικών<br>προσόντων του/της με<br>τις συγκεκριμένες<br>ανάγκες του έργου | ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3°<br>Ικανότητα επιτυχούς<br>δράσης στο πλαίσιο<br>ομάδας | ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4°<br>Κατανόηση των<br>απαιτήσεων του<br>αντικείμενου του<br>έργου |                         |                                                                                                                                                                                                                                          |
| 1                                                                     | ΠΑΝΑΓΙΑΡΗΣ<br>ΓΕΩΡΓΙΟΣ, Πρόεδρος            | 5/5,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 5/5,5                                                                                                          | 5/5,5                                                              | 5 /5,5                                                                      | 20                      | Η υποψηφιότητα διαθέτει καλές επικοινωνιακές ικανότητες. Αγαπά την υφαντική και ενδιαφέρεται πολύ να διδάξει και να μεταδώσει τις γνώσεις της.                                                                                           |
| 2                                                                     | ΚΑΡΑΤΖΑΝΗ ΑΝΝΑ,<br>Τακτικό Μέλος            | 5/5,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 5/5,5                                                                                                          | 5/5,5                                                              | 5/5,5                                                                       | 20                      | Η υποψηφιότητα διακρίνεται για το αρκετά καλό επίπεδο μεταδοτικότητας που διαθέτει. Οι εργασίες που κατέθεσε αποδεικνύουν σε αρκετά μεγάλο βαθμό τις γνώσεις της σχετικά με το αντικείμενο της θέσης και την αγάπη της για την υφαντική. |
| 3                                                                     | ΡΑΠΤΗ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ,<br>Αναπληρωματικό<br>Μέλος | 5/5,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 5/5,5                                                                                                          | 5/5,5                                                              | 5/5,5                                                                       | 20                      | Ο βαθμός συνεργατικότητας που επέδειξε η υποψήφια κρίνεται ικανοποιητικός, και το αρκετά υψηλό επίπεδο γνώσεων της για το αντικείμενο απεδείχθη. Παράλληλα, η υποψήφια απέδειξε την αγάπη της και το πάθος για την τέχνη αυτή.           |
| ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ<br>ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ                                 |                                             | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                |                                                                    |                                                                             |                         |                                                                                                                                                                                                                                          |

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

Κωδικός

4/

Εντύπου Δ17

10



## ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ  
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

| ΘΕΣΗ 02<br><br>ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΙΤΗΣΗΣ<br>ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ<br><br>14328/24-03-2025 |                                       | Συνοπτική περιγραφή περιεχομένου συνέντευξης, κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία<br>(Άρθρο 244 παρ. 2 ν. 4957/2022: «...Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.») |                                                                                                    |                                                              |                                                                    |                       |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                                                                       |                                       | ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                    |                                                              |                                                                    | ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ  |
|                                                                       |                                       | ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1°<br>Προσωπικότητα του/της υποψηφίου                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2°<br>Τεκμηρίωση των ουσιαστικών προσόντων του/της με τις συγκεκριμένες ανάγκες του έργου | ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3°<br>Ικανότητα επιτυχούς δράσης στο πλαίσιο ομάδας | ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4°<br>Κατανόηση των απαιτήσεων του αντικείμενου του έργου | ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ |
| 1                                                                     | ΠΑΝΑΓΙΑΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, Πρόεδρος         | 5,5/5,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 5,5/5,5                                                                                            | 5,5/5,5                                                      | 5,5/5,5                                                            | 22                    |
| 2                                                                     | ΚΑΡΑΤΖΑΝΗ ΑΝΝΑ, Τακτικό Μέλος         | 5,5/5,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 5,5/5,5                                                                                            | 5,5/5,5                                                      | 5,5/5,5                                                            | 22                    |
| 3                                                                     | ΡΑΠΤΗ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ, Αναπληρωματικό Μέλος | 5,5/5,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 5,5/5,5                                                                                            | 5,5/5,5                                                      | 5,5/5,5                                                            | 22                    |
| ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ                                    |                                       | 22                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                    |                                                              |                                                                    |                       |

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

Κωδικός

5/

Εντύπου Δ17

10



## ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

**ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ  
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

Δ17

| ΘΕΣΗ 02<br><br>ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΙΤΗΣΗΣ<br>ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ<br><br>14634/26-03-2025 |                                             | Συνοπτική περιγραφή περιεχομένου συνέντευξης, κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία<br>(Άρθρο 244 παρ. 2 ν. 4957/2022: «...Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.») |                                                                                                                |                                                                    |                                                                             |                         |                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                       |                                             | ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                |                                                                    |                                                                             | ΣΥΝΟΛΙΚΗ<br>ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ | ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                           |
|                                                                       |                                             | ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1°<br>Προσωπικότητα<br>του/της υποψηφίου                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2°<br>Τεκμηρίωση των<br>ουσιαστικών<br>προσόντων του/της με<br>τις συγκεκριμένες<br>ανάγκες του έργου | ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3°<br>Ικανότητα επιτυχούς<br>δράσης στο πλαίσιο<br>ομάδας | ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4°<br>Κατανόηση των<br>απαιτήσεων του<br>αντικειμένου του<br>έργου |                         |                                                                                                                                                                                                 |
| 1                                                                     | ΠΑΝΑΓΙΑΡΗΣ<br>ΓΕΩΡΓΙΟΣ, Πρόεδρος            | 5,5/5,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 5,5/5,5                                                                                                        | 5,5/5,5                                                            | 5,5/5,5                                                                     | 22                      | Τα προσόντα της υποψήφιας ανταποκρίνονται στις ανάγκες του αντικειμένου του έργου. Έγινε φανερό η αγάπη της για την υφαντική και το ενδιαφέρον της να διδάξει και να μεταδώσει τις γνώσεις της. |
| 2                                                                     | ΚΑΡΑΤΖΑΝΗ ANNA,<br>Τακτικό Μέλος            | 5,5/5,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 5,5/5,5                                                                                                        | 5,5/5,5                                                            | 5,5/5,5                                                                     | 22                      | Η υποψήφια διαθέτει πολύ καλές επικοινωνιακές ικανότητες. Τα υποβληθέντα έργα φανερώνουν το υψηλό επίπεδο γνώσεων και την αγάπη της σχετικά με το αντικείμενο της θέσης.                        |
| 3                                                                     | ΡΑΠΤΗ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ,<br>Αναπληρωματικό<br>Μέλος | 5,5/5,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 5,5/5,5                                                                                                        | 5,5/5,5                                                            | 5,5/5,5                                                                     | 22                      | Η υποψήφια απέδειξε μέσω των έργων και της προσωπικότητάς της το πάθος που τρέφει για την τέχνη της υφαντικής και θα αποτελέσει εξαιρετική συνεργάτη στο πρόγραμμα χειροτεχνίας.                |
| ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ<br>ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ                                 |                                             | 22                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                |                                                                    |                                                                             |                         |                                                                                                                                                                                                 |

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

Κωδικός

Εντύπου Δ17

6/

10



## ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ  
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

| ΘΕΣΗ 02<br>ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΙΤΗΣΗΣ<br>ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ<br><br>15601/31-03-2025 |                                             | Συνοπτική περιγραφή περιεχομένου συνέντευξης, κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία<br>(Άρθρο 244 παρ. 2 ν. 4957/2022: «...Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.») |                                                                                                                |                                                                    |                                                                             |                         |                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                   |                                             | ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                |                                                                    |                                                                             | ΣΥΝΟΛΙΚΗ<br>ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ | ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                   |                                             | ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1°<br>Προσωπικότητα<br>του/της υποψηφίου                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2°<br>Τεκμηρίωση των<br>ουσιαστικών<br>προσόντων του/της με<br>τις συγκεκριμένες<br>ανάγκες του έργου | ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3°<br>Ικανότητα επιτυχούς<br>δράσης στο πλαίσιο<br>ομάδας | ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4°<br>Κατανόηση των<br>απαιτήσεων του<br>αντικείμενου του<br>έργου |                         |                                                                                                                                                                                                                                          |
| 1                                                                 | ΠΑΝΑΓΙΑΡΗΣ<br>ΓΕΩΡΓΙΟΣ, Πρόεδρος            | 5/5,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 5/5,5                                                                                                          | 5/5,5                                                              | 5/5,5                                                                       | 20                      | Η υποψηφιότητα διαθέτει καλές επικοινωνιακές ικανότητες. Αγαπά την υφαντική και ενδιαφέρεται πολύ να διδάξει και να μεταδώσει τις γνώσεις της.                                                                                           |
| 2                                                                 | ΚΑΡΑΤΖΑΝΗ ΑΝΝΑ,<br>Τακτικό Μέλος            | 5/5,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 5/5,5                                                                                                          | 5/5,5                                                              | 5/5,5                                                                       | 20                      | Η υποψηφιότητα διακρίνεται για το αρκετά καλό επίπεδο μεταδοτικότητας που διαθέτει. Οι εργασίες που κατέθεσε αποδεικνύουν σε αρκετά μεγάλο βαθμό τις γνώσεις της σχετικά με το αντικείμενο της θέσης και την αγάπη της για την υφαντική. |
| 3                                                                 | ΡΑΠΤΗ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ,<br>Αναπληρωματικό<br>Μέλος | 5/5,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 5/5,5                                                                                                          | 5/5,5                                                              | 5/5,5                                                                       | 20                      | Ο βαθμός συνεργατικότητας που επέδειξε η υποψήφια κρίνεται ικανοποιητικός, και το αρκετά υψηλό επίπεδο γνώσεων της για το αντικείμενο απεδείχθη. Παράλληλα, η υποψήφια απέδειξε την αγάπη της και το πάθος για την τέχνη αυτή.           |
| ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ<br>ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ                             |                                             | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                |                                                                    |                                                                             |                         |                                                                                                                                                                                                                                          |

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

7/ 10



## ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

**ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ  
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

Δ17

Μετά την ολοκλήρωση των διαδικασιών αξιολόγησης και ύστερα από την πραγματοποίηση των συνεντεύξεων, η Επιτροπή ενημερώθηκε στις 05/05/2025, τα εξής:

- Η υποψηφιότητα με αρ. πρωτ. αίτησης **14328/24-03-2025** παραιτείται από την Θέση 01: Εξειδικευμένο επικουρικό προσωπικό εργαστηριακού μαθήματος -Γεράκι Λακωνίας (2 θέσεις), και την Θέση 02: Εξειδικευμένο επικουρικό προσωπικό εργαστηριακού μαθήματος -Γεράκι Λακωνίας, σύμφωνα με το υπ' αριθμόν **20345/05-05-2025** πρωτόκολλο παραίτησής της.
- Η υποψηφιότητα με αρ. πρωτ. αίτησης **14634/26-03-2025** παραιτείται από τη Θέση 01: Εξειδικευμένο επικουρικό προσωπικό εργαστηριακού μαθήματος -Γεράκι Λακωνίας (2 θέσεις), σύμφωνα με το υπ' αριθμόν **20338/05-05-2025** πρωτόκολλο παραίτησής της.

Κατόπιν των ανωτέρω, τα μέλη της Επιτροπής προχώρησαν στην κατάταξη των υποψηφίων βάσει των τυπικών προσόντων τους και της μοριοδότησής τους στη συνέντευξη, ως εξής:

**ΘΕΣΗ 1****Πίνακας κατάταξης για τη Θέση 1: Εξειδικευμένο επικουρικό προσωπικό εργαστηριακού μαθήματος -Γεράκι Λακωνίας (2 θέσεις)**

| Σειρά<br>κατά<br>αξής | Αρ.Πρωτ.<br>Αίτησης  | Βαθμός απολυτηρίου<br>λυκείου<br><i>Από 12-14 (5 μόρια) 14,1 -<br/>15,5 (8 μόρια) 15,6 -18 (10<br/>μόρια) 18,1 – 20 (15 μόρια)</i> | Εμπειρία στην υφαντική σε καθιστό-όρθιο<br>αργαλειό και στο στήσιμο του αργαλειού/<br>Διδακτική εμπειρία των υποψηφίων (στο<br>αντικείμενο της θέσης)<br><i>3 μόρια για κάθε χρόνο μέχρι 18 μόρια</i> | Φάκελος εργασιών (πορτοφόλιο) σχετικά με<br>το αντικείμενο της θέσης<br><i>Μέχρι 45 μόρια</i> | Μ.Ο.<br>Συνέντευξης | Συνολική<br>Βαθμολογία |
|-----------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------|
| 1                     | 15601/31-03-<br>2025 | 15 μόρια<br>Βαθμός 19 και 11/12                                                                                                    | 18 μόρια<br>Επαρκής εμπειρία άνω των 6 ετών                                                                                                                                                           | 25 μόρια<br>15 έργα                                                                           | 20                  | 78                     |

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

8/ 10



## ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ  
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

## ΘΕΣΗ 2

Πίνακας κατάταξης για τη θέση 2: Εξειδικευμένο επικουρικό προσωπικό εργαστηριακού μαθήματος -Γεράκι Λακωνίας

| Σειρά<br>κατά-<br>ταξης | Αρ.Πρωτ.<br>Αίτησης  | Βαθμός απολυτηρίου<br>λυκείου<br>Από 12-14 (5 μόρια) 14,1 -<br>15,5 (8 μόρια) 15,6 -18 (10<br>μόρια) 18,1 – 20 (15 μόρια) | Εμπειρία στην υφαντική σε καθιστό-όρθιο αργαλειό<br>και στο στήσιμο του αργαλειού/ Διδακτική εμπειρία<br>των υποψηφίων (στο αντικείμενο της θέσης)<br>3 μόρια για κάθε χρόνο μέχρι 18 μόρια | Φάκελος εργασιών (πορτοφόλιο)<br>σχετικά με το αντικείμενο της θέσης<br>Μέχρι 45 μόρια | Μ.Ο.<br>Συνέντευξης | Συνολική<br>Βαθμολογία |
|-------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------|
| 1                       | 15601/31-03-<br>2025 | 15 μόρια<br>Βαθμός 19 και 11/12                                                                                           | 18 μόρια<br>Επαρκής εμπειρία άνω των 6 ετών                                                                                                                                                 | 25 μόρια<br>15 έργα                                                                    | 20                  | 78                     |
| 2                       | 14634/26-03-<br>2025 | -<br>Απολυτήριο 11 και 7/9                                                                                                | 18 μόρια<br>Βεβαίωσής επιμόρφωσης στο Γεράκι το (2007), και<br>διδασκαλία Γεράκι 2021, 2023, 2005,                                                                                          | 25 μόρια<br>Κατέθεσε φάκελο με 15 εργασίες                                             | 22                  | 65                     |

Με βάση τα παραπάνω η επιτροπή κατέληξε ότι :

## Θέση 1

 Η πρόταση με αρ. πρωτ. **15601/31-03-2025**, βάσει των δικαιολογητικών που κατέθεσε, πληροί τα οριζόμενα και δεσμευτικά απαραίτητα κριτήρια όπως αυτά περιγράφονται στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και εισηγείται την ανάθεση του έργου στην πρόταση με αρ. πρωτ. **15601/31-03-2025**.

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v2-2024

Κωδικός Εντύπου Δ17

9/ 10



## ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ  
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ17

## Θέση 2

Η πρόταση με αρ. πρωτ. **15601/31-03-2025**, βάσει των δικαιολογητικών που κατέθεσε, πληροί τα οριζόμενα και δεσμευτικά απαραίτητα κριτήρια όπως αυτά περιγράφονται στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και εισηγείται την ανάθεση του έργου στην πρόταση με αρ. πρωτ. **15601/31-03-2025**.

Ο Πρόεδρος

Η Επιτροπή

Τα Μέλη

Παναγιάρχης Γεώργιος

Άννα Καρατζάνη

Σταυρούλα Ράπτη