



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΟ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ ΈΡΕΥΝΑΣ
ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥΠΟΛΗ ΑΛΣΟΥΣ ΑΙΓΑΛΕΩ

Ταχ. Δ/ση : Αγ. Σπυρίδωνος, 122 43 ΑΙΓΑΛΕΩ

Τηλέφωνο : 210 5387282

E-mail : elke-prochr@uniwa.gr

Ημερομηνία: 28/07/2023

Αριθμ. Πρωτ.: 27080

ΘΕΜΑ: Απόφαση αποδοχής αποτελεσμάτων αξιολόγησης προτάσεων της υπ' αριθμ. 24483/11-07-2023 πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

Η Επιτροπή Ερευνών του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής, λαμβάνοντας υπόψη το υπ' αριθμ πρωτ.: 27020/27-07-2023 πρακτικό της Επιτροπής Αξιολόγησης στο πλαίσιο της υπ' αριθμ. 24483/11-07-2023 πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την υποβολή προτάσεων προς σύναψη τεσσάρων συμβάσεων έργου με τέσσερις εξωτερικούς συνεργάτες, για τις ανάγκες του έργου με τίτλο **«Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟΔΙΠ) του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής»** της Πράξης «Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟΔΙΠ) του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής» με κωδικό ΟΠΣ (ΜΙΣ) 5094897 (κωδικός έργου 80976), με την με αριθμ. 25/27-07-2023 απόφασή του (Θέμα 7.8), αποδέχεται τα αποτελέσματα του πρακτικού της Επιτροπής αξιολόγησης.

Σύμφωνα με το άρθρο 245, παρ.2 του Ν.4957/2022 οι υποψήφιοι/ες έχουν δικαίωμα άσκησης ένστασης εντός πέντε (5) ημερολογιακών ημερών μετά την ανακοίνωση των αποτελεσμάτων στην "ΔΙΑΥΓΕΙΑ", καθώς και δικαίωμα πρόσβασης τόσο στις αξιολογήσεις όσο και στους φακέλους των υπολοίπων υποψηφίων. Επισημαίνεται ότι οι υποψήφιοι έχουν δικαίωμα πρόσβασης στα έγγραφα τους καθώς και σε αυτά των συνυποψηφίων τους, κατόπιν γραπτής τους αίτησης και υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 5 του Ν. 2690/1999 (ΦΕΚ Α' 45/9.3.1999), του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου και του Ν. 2472/1997. Όταν στα αιτούμενα στοιχεία περιλαμβάνονται και ειδικές κατηγορίες δεδομένων, αυτά χορηγούνται μόνο υπό τις προϋποθέσεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων και των λοιπών ισχυουσών διατάξεων.

Ενστάσεις που κατατίθενται μετά την παρέλευση της ανωτέρω προθεσμίας θεωρούνται εκπρόθεσμες και δεν εξετάζονται.

Ο υποψήφιος έχει υποχρέωση να ενημερώνεται για την ανάρτηση των αποτελεσμάτων από την ιστοσελίδα <https://elke.uniwa.gr/> (από όπου προκύπτει και ο ΑΔΑ της σχετικής απόφασης αποδοχής αποτελεσμάτων).

**Η Προϊστάμενη της Διεύθυνσης
Μονάδας Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης**

Δρ Ιωάννα Γιαρένη

Συν.:1. Απόσπασμα Πρακτικού Επιτροπής Ερευνών

Συν.:2. Πρακτικό Αξιολόγησης



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΟ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ ΤΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΕΥΝΩΝ ΤΟΥ ΕΛΚΕ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΜΕ ΑΡ. 25/27-07-2023

Στο Αιγάλεω, σήμερα 27-07-2023 ημέρα Πέμπτη και ώρα 10:00, πραγματοποιήθηκε η 25η/2023 συνεδρίαση της Επιτροπής Ερευνών του ΕΛΚΕ, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην κείμενη νομοθεσία, η οποία έγινε με τηλεδιάσκεψη (με χρήση των ηλεκτρονικών και οπτικοακουστικών μέσων της εφαρμογής Microsoft Teams) και συμμετείχαν τα ακόλουθα μέλη της Επιτροπής, κατόπιν προσκλήσεως (αρ. πρωτ.: 26441/24-07-2023) του Προέδρου της Επιτροπής Ερευνών του ΕΛΚΕ του Ιδρύματος:

1	Ιωάννης Καλδέλλης, Καθηγητής	Πρόεδρος
2	Πέτρος Καλαντώνης, Καθηγητής	Αντιπρόεδρος
3	Ιωάννης Βογιατζής, Καθηγητής	Τακτικό Μέλος
4	Γεώργιος Παναγιάρης, Καθηγητής	Τακτικό Μέλος
5	Αρχοντούλα Χατζηλαζάρου, Καθηγήτρια	Τακτικό Μέλος
6	Αθανασία Βαρβαρέσου, Καθηγήτρια	Τακτικό Μέλος
7	Ελένη Πατσουλά, Αναπλ. Καθηγήτρια	Τακτικό Μέλος

Στη συνεδρίαση συμμετείχε, βάσει των διατάξεων του ν. 4957/2022, και η Δρ Ιωάννα Γιαρένη, Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Μονάδας Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης, η οποία και αποχώρησε πριν τη διαλογική συζήτηση και τη ψηφοφορία των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης.

Χρέη Γραμματέα εκτελεί η κα Ποτίτσα Σπυριούνη, Προϊσταμένη του Τμήματος Διοικητικής Υποστήριξης της ΜΟΔΥ.

Ο Πρόεδρος αφού διαπίστωσε: α) ότι υπάρχει απαρτία β) ότι έχει διασφαλιστεί η ταυτότητα κάθε συμμετέχοντος στην τηλεδιάσκεψη μέλους της Επιτροπής, γ) ότι στην τηλεδιάσκεψη συμμετέχουν αποκλειστικά τα πρόσωπα που δικαιούνται να συμμετέχουν δ) ότι υπάρχει ασφάλεια στην ηλεκτρονική σύνδεση, ε) ότι παρασχέθηκε η δυνατότητα σε κάθε συμμετέχοντα να παρακολουθεί με

οπτικοακουστικά μέσα τη διεξαγωγή της συνεδρίασης και να απευθύνεται σε όλα τα υπόλοιπα μέλη προφορικά ή εγγράφως, κατά τη διάρκεια της συνέλευσης από απόσταση, καθώς και να

ψηφίζει επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, και στ) ότι είναι δυνατή η ακριβής καταγραφή της ψήφου του συμμετέχοντος από απόσταση, **κήρυξε την έναρξη της Συνεδρίασης και έθεσε υπόψιν των μελών τα ακόλουθα θέματα:**

Θέμα 7.8 - Αποδοχή των αποτελεσμάτων σύμφωνα με το με αριθμ. 27020/27-07-2023 πρακτικό της Επιτροπής αξιολόγησης για την με αρ. πρωτ. 24483/11-07-2023 πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την κάλυψη των αναγκών του έργου με τίτλο «Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟΔΙΠ) του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής» της Πράξης «Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟΔΙΠ) του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής» με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 5094897 (κωδικός έργου 80976), με ΕΥ την κ. Ευσταθία Παπαγεωργίου, Καθηγήτρια ΠΑΔΑ.

Επί του θέματος αυτού ο Πρόεδρος αφού έλαβε υπόψη του:

1. Τις διατάξεις του Ν. 4957/2022 (Φ.Ε.Κ. 141/21-07-2022, τ. Α'): «Νέοι Ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των Α.Ε.Ι. με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις» και ιδίως τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 4β του άρθρου 243.
2. Τη με αριθμ. 63190/16-09-2020 (Φ.Ε.Κ. 4232/30-09-2020, τ. Β') Απόφαση της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής, σχετικά με την «Έγκριση του Οδηγού Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής», όπως ισχύει σήμερα μετά τις με αριθμ. α. 112000/14-12-2021 (Φ.Ε.Κ. 6061/22-12-2021, τ. Β') και β. 14302/24-04-2023 (Φ.Ε.Κ. 3067/9-05-2023, τ. Β') Αποφάσεις του ίδιου Οργάνου.
3. Το έργο με τίτλο «Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟΔΙΠ) του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής» της Πράξης «Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟΔΙΠ) του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής» με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 5094897 (κωδικός έργου 80976).
4. Την με αριθμ. πρωτ. 24483/11-07-2023 πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την υποβολή προτάσεων προς σύναψη τεσσάρων συμβάσεων έργου με τέσσερις εξωτερικούς συνεργάτες (ΑΔΑ: 9ΘΤΓ46Μ9ΞΗ-ΨΒΥ).
5. Την υπ' αριθμ.: 47/20-12-2021 (θέμα 9.1) απόφαση της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης σύμφωνα με την οποία ορίστηκε η Επιτροπή Αξιολόγησης για προσκλήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος προσωπικού στο πλαίσιο του παραπάνω έργου (ΑΔΑ: ΩΥΖΧ46Μ9ΞΗ-9ΤΩ)
6. Το με αριθμ. πρωτ.: 27020/27-07-2023 πρακτικό της Επιτροπής αξιολόγησης.
7. Οι αμοιβές για την απασχόληση του προσωπικού έχουν προβλεφθεί στην αντίστοιχη κατηγορία αμοιβών του εγκεκριμένου προϋπολογισμού και αποτελούν επιλέξιμη δαπάνη.
8. Τη σχετική εισήγηση της Υπηρεσίας.

εισηγείται προς τα μέλη του Οργάνου περί λήψεως αποφάσεως επί του ανωτέρω θέματος της ημερήσιας διάταξης.

Τα μέλη ύστερα από διαλογική συζήτηση αποφάσισαν επί του θέματος, με φανερή ψηφοφορία, ομόφωνα τα ακόλουθα:

την αποδοχή των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης – επιλογής των υποψηφιοτήτων στο πλαίσιο της παραπάνω πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, σύμφωνα με το με αριθμ. πρωτ.: 27020/27-07-2023 πρακτικό της Επιτροπής, όπως αυτά παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα κατάταξης:

4 Θέσεις Στέλεχος Διοικητικής Υποστήριξης Έργου

ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ									
Σειρά κατάταξης	Αριθμ. Πρωτ.	Πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης	Μεταπτυχιακό δίπλωμα σπουδών συναφές με το αντικείμενο της Διοίκησης Έργου	Αποδεδειγμένη γνώση Αγγλικής γλώσσας	Αποδεδειγμένη γνώση χειρισμού Η/Υ	Εργασιακή εμπειρία, σε υπολογιστικά πακέτα και δημιουργία αναφορών	Εργασιακή εμπειρία στη διοικητική και γραμματειακή υποστήριξη συγχρηματοδοτούμενων Ευρωπαϊκών ή/και Εθνικών προγραμμάτων	Μ.Ο. Συνέντευξης	Συνολική Βαθμολογία
1	26170/20-07-2023	ΝΑΙ	12	20	20	10	10	18	90
2	25669/17-07-2023	ΝΑΙ	12	15	20	10	10	19	86
3	25587/17-07-2023	ΝΑΙ	20	20	20	0	0	19	79
4	25670/17-70-2023	ΝΑΙ	0	20	20	10	10	18	78
5	26184/20-07-2023	ΝΑΙ	12	20	20	0	0	18	70
6	26907/27-07-2023	ΝΑΙ	0	0	20	10	5	18	53

.....
Ακριβές απόσπασμα εκδοθέν εκ των πρακτικών που τηρήθηκαν για την από 27-07-2023 συνεδρίαση της Επιτροπής Ερευνών του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Δρ Ιωάννης Κ. Καδέλλης
Καθηγητής

Ποτίσα Σπυριούνη



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΓΡΑΦΕΙΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (ΗΡ)

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	
Διεύθυνση Μονάδας Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης	Ενέργειες
Αρ. Πρωτ. 27020	
Ημερ. 27/07/2023	

Δ17

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Σήμερα 27/07/2023, ημέρα Πέμπτη, συνήλθε η Επιτροπή Αξιολόγησης που ορίστηκε με την με αριθμ. 47/20-12-2021_Θέμα 9.1 (ΑΔΑ: ΩΥΖΧ46Μ9ΞΗ-9ΤΩ) απόφαση της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του ΠΑΔΑ, σχετικά με την συγκρότηση της Επιτροπής αξιολόγησης, για την αξιολόγηση των προτάσεων που κατατέθηκαν στο πλαίσιο της με αρ. πρωτ.: 24483/11-07-2023 (ΑΔΑ: 9ΘΤΓ46Μ9ΞΗ-ΨΒΥ) πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την υποβολή προτάσεων προς σύναψη τεσσάρων (4) συμβάσεων έργου με τέσσερεις (4) εξωτερικούς συνεργάτες για τις ανάγκες του έργου «Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟΔΠ) του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής» (Κ/Ε 80976) με Κωδικό ΟΠΣ: 5094897 του Επιχειρησιακού Προγράμματος "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση 2014-2020" και στον Άξονα Προτεραιότητας «Βελτίωση της Ποιότητας και Αποτελεσματικότητας του Εκπαιδευτικού Συστήματος», που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ).

Η Επιτροπή αποτελείται από τους:

- Ευσταθία Παταγεωργίου, Πρόεδρο
- Αθανάσιο Ρούσση, μέλος
- Μαρία Σιγάλα, μέλος.

Τα μέλη της Επιτροπής παρέλαβαν τις υποβληθείσες αιτήσεις μαζί με τα βιογραφικά σημειώματα, τα λουτά δικαιολογητικά και τις υπεύθυνες δηλώσεις, που τις συνοδεύουν και ξεκίνησαν τον έλεγχο και την αξιολόγησή τους.

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v_32-1.2/13-10-2022

Κωδικός Εντύπου Δ17

1/12



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

**ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΓΡΑΦΕΙΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (HR)**

Δ17

Η Επιτροπή διαπίστωσε ότι και οι έξι υποβληθείσες υποψηφιότητες με αρ. πρωτ. αίτησης 25587/17-07-2023, 25669/17-07-2023, 25670/17-07-2023, 26170/20-07-2023, 26184/20-07-2023 και 26907/27-07-2023 (σφραγίδα ΕΛΤΑ: 21-07-2023), διαθέτουν τα οριζόμενα και δεσμευτικά απαραίτητα κριτήρια, όπως αυτά περιγράφονται στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και αποφάσισε τη διακοπή της συνεδρίασης προκειμένου να διενεργηθεί η προβλεπόμενη από την πρόσκληση συνέντευξη των υποψηφίων αυτών.

Στη συνέχεια, την ίδια ημέρα, Πέμπτη 27/07/2023, τα μέλη προχώρησαν, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 244 του ν.4957/2022, στη συνέντευξη των μη αποκλειόμενων υποψηφίων, με χρήση τηλεπικοινωνιακών μέσων (πλατφόρμα Ms Teams), από την οποία προέκυψαν τα εξής:

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v_32-1.2/13-10-2022

Κωδικός Εντύπου Δ17

2/12



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΓΡΑΦΕΙΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (HR)

Δ17

ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΙΤΗΣΗΣ ΥΠΩΗΦΙΟΥ	Συνοπτική περιγραφή περιεχομένου συνέντευξης, κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία						
	(Άρθρο 244 παρ. 2 ν. 4957/2022: «...Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.») Η συνέντευξη είχε ως στόχο να διαπιστώσει τα τέσσερα κριτήρια που είχαν τεθεί από την Πρόσκληση. Το συμπέρασμα και των τριών μελών είναι πως ο/η υποψήφιος/α διαθέτει αισιοδοξία, πολύ θετική διάθεση για το Πανεπιστήμιο, ικανότητα για ανάληψη ευθυνών που τυχόν απαιτηθούν, ικανότητα καθορισμού στόχων καθώς και διάθεση προσαρμογής στο αντικείμενο της θέσης χωρίς να έχει ανάλογη εμπειρία ομαδικής εργασίας ή και εμπειρία σε φορείς δημοσίου τομέα.						
	ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ				ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ	
ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1° Δεξιότητες Επικοινωνίας	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2° Οργανωτικές Δεξιότητες	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3° Κατανόηση απαιτήσεων θέσης, στόχων έργου και κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4° Ικανότητα ανάληψης πρωτοβουλιών και εργασίας, ανάληψη ευθυνών και αποτελεσματικότητα				
1	Ευσταθία Παπαγεωργίου, Πρόεδρος	5	5	5	5	20	Διάκειται πολύ θετικά στο Πανεπιστήμιο και ανταποκρίνεται με πλήρη επάρκεια στην επικοινωνία. Έχει διάθεση να προσαρμοστεί στις απαιτήσεις της θέσης. Θέτει σαφείς στόχους και φαίνεται πως μπορεί να λαμβάνει πρωτοβουλίες.
2	Αθανάσιος Ρούσης, Τακτικό Μέλος	5	5	4	5	19	Θετική διάθεση για το Πανεπιστήμιο, με θέληση να εργαστεί σε αυτό. Αντίληψη του πλαισίου της ομαδικής εργασίας αν και δεν έχει ανάλογη εμπειρία. Έχει έντονη διάθεση για ανάληψη ευθυνών και σχετική κατανόηση των απαιτήσεων της θέσης.
3	Μαρία Σιγάλα, Τακτικό Μέλος	5	4	4	5	18	Αισιοδοξία και αμεσότητα στην επικοινωνία. Δυνατότητα καθορισμού προτεραιοτήτων. Δεν έχει πιστοποιημένη εργασιακή εμπειρία, αλλά έχει τη διάθεση να προσαρμοστεί, καθώς και να αναλάβει ευθύνες.
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ		19 μονάδες					

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v_32-1.2/13-10-2022

Κωδικός Εντύπου Δ17

3/ 12



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

**ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΓΡΑΦΕΙΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (HR)**

Δ17

ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΙΤΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ	Συνοπτική περιγραφή περιεχομένου συνέντευξης, κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία <i>(Άρθρο 244 παρ. 2 ν. 4957/2022: «...Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.»)</i>						
	ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ				ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ	
	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1° Δεξιότητες Επικοινωνίας	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2° Οργανωτικές Δεξιότητες	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3° Κατανόηση απαιτήσεων θέσης, στόχων έργου και κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4° Ικανότητα ανάληψης πρωτοβουλιών και εργασίας, ανάληψη ευθυνών και αποτελεσματικότητα			
25669/17-07-2023	<p>Η συνέντευξη είχε ως στόχο να διαπιστώσει τα τέσσερα κριτήρια που είχαν τεθεί από την Πρόσκληση. Το συμπέρασμα και των τριών μελών είναι πως ο/η υποψήφιος/α διαθέτει συγκροτημένη προσωπικότητα, αυτοέλεγχο, επικοινωνιακές δεξιότητες, εξοικείωση με περιβάλλοντα ομαδικής εργασίας, οργανωτικό πνεύμα, ικανότητες στοχοθέτησης, επιθυμία ανάληψης πρωτοβουλιών, καθώς και γνώση του περιβάλλοντος λειτουργίας των Α.Ε.Ι. και αντίληψη των επιμέρους απαιτήσεων της θέσης.</p>						
1	Ευσταθία Παπαγεωργίου, Πρόεδρος	5	5	5	4	19	Ανεπτυγμένες επικοινωνιακές δεξιότητες, οργανωτικό πνεύμα με ικανότητες στοχοθέτησης, γνώση του περιβάλλοντος λειτουργίας των Α.Ε.Ι., έντονη επιθυμία ανάληψης πρωτοβουλιών.
2	Αθανάσιος Ρούσσης, Τακτικό Μέλος	5	4	5	5	19	Προσωπικότητα με αισιοδοξία και μεγάλη άνεση στην επικοινωνία. Αντίληψη για την ομαδική εργασία που απαιτείται. Αυτοπεποίθηση, με δυνατότητα καθορισμού προτεραιοτήτων.
3	Μαρία Σιγάλα, Τακτικό Μέλος	5	4	5	5	19	Θετική διάθεση, αμεσότητα επικοινωνίας, αυτοέλεγχος. Δυνατότητα στοχοθέτησης και σύνομης προσαρμογής στο αντικείμενο της θέσης. Εμφάνει ότι γνωρίζει το χώρο των Πανεπιστημίων.
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ		19 μονάδες					

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v_32-1.2/13-10-2022

Κωδικός Εντύπου Δ17

4/12



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΓΡΑΦΕΙΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (ΗΡ)

Δ17

ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΙΤΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ	Συνοπτική περιγραφή περιεχομένου συνέντευξης, κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία						
	(Άρθρο 244 παρ. 2 ν. 4957/2022: «...Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.») Η συνέντευξη είχε ως στόχο να διαπιστώσει τα τέσσερα κριτήρια που είχαν τεθεί από την Πρόσκληση. Το συμπέρασμα και των τριών μελών είναι πως ο/η υποψήφιος/α διαθέτει συγκροτημένη προσωπικότητα, επικοινωνιακές ικανότητες, θετική διάθεση ως προς τον καθορισμό προτεραιοτήτων και την ανάληψη πρωτοβουλιών εφόσον απαιτηθούν, καθώς και γνώση του περιβάλλοντος λειτουργίας δημοσίων φορέων και αντίληψη για την ομαδική εργασία που απαιτούν οι φορείς αυτοί.						
	ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ				ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ	
ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1° Δεξιότητες Επικοινωνίας	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2° Οργανωτικές Δεξιότητες	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3° Κατανόηση απαιτήσεων θέσης, στόχων έργου και κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4° Ικανότητα ανάληψης πρωτοβουλιών και εργασίας, ανάληψη ευθυνών και αποτελεσματικότητα				
1	Ευσταθία Παπαγεωργίου, Πρόεδρος	5	4	4	5	18	Θετική διάθεση, άνεση στην επικοινωνία, οργανωτικότητα στις υποχρεώσεις. Μεγάλη επιθυμία για ανάληψη πρωτοβουλιών. Αντιλαμβάνεται τη λειτουργία του Δημοσίου τομέα.
2	Αθανάσιος Ρούσσης, Τακτικό Μέλος	5	4	5	5	18	Προσωπικότητα με θετική και αισιόδοξη σκέψη και άνεση στην επικοινωνία. Αντίληψη του πλαισίου της ομαδικής εργασίας. Εμφανής η εμπειρία σε περιβάλλον δημοσίου.
3	Μαρία Σιγάλα, Τακτικό Μέλος	5	5	4	4	18	Αισιόδοξα και αμεσότητα στην επικοινωνία. Δυνατότητα καθορισμού προτεραιοτήτων. Αντίληψη τόσο του περιβάλλοντος των δημοσίων υπηρεσιών όσο και του Πανεπιστημίου.
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ		18 μονάδες					

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

ν_32-1.2/13-10-2022

Κωδικός Εντύπου Δ17

5/12



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΓΡΑΦΕΙΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (HR)

Δ17

ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΙΤΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ	Συνοπτική περιγραφή περιεχομένου συνέντευξης, κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία						
	(Άρθρο 244 παρ. 2 ν. 4957/2022: «...Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.») Η συνέντευξη είχε ως στόχο να διαπιστώσει τα τέσσερα κριτήρια που είχαν τεθεί από την Πρόσκληση. Το συμπέρασμα και των τριών μελών είναι πως ο/η υποψήφιος/α διαθέτει συγκροτημένη προσωπικότητα, αυτοπεποίθηση, σχετική ευχέρεια στην επικοινωνία, δυνατότητα ενσωμάτωσης σε ομαδικό περιβάλλον εργασίας και διάθεση για άμεση προσαρμογή στο αντικείμενο της θέσης.						
	ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ				ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ	
ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1° Δεξιότητες Επικοινωνίας	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2° Οργανωτικές Δεξιότητες	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3° Κατανόηση απαιτήσεων θέσης, στόχων έργου και κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4° Ικανότητα ανάληψης πρωτοβουλιών και εργασίας, ανάληψη ευθυνών και αποτελεσματικότητα				
1	Ευσταθία Παταγεωργίου, Πρόεδρος	4	5	5	4	18	Έχει αυτοπεποίθηση και δίνει την αίσθηση της αποτελεσματικότητας. Ανταποκρίνεται επαρκώς σε θέματα επικοινωνίας και έχει θετική σκέψη. Έχοντας ανάλογη εμπειρία στο αντικείμενο, έδειξε ενδιαφέρον να ενημερωθεί για το σύνολο των απαιτήσεων.
2	Αθανάσιος Ρούσης, Τακτικό Μέλος	4	4	5	5	18	Ανταποκρίνεται επαρκώς στην επικοινωνία, με άμεσες και περιεκτικές απαντήσεις. Είχε προσπαθήσει να αντιληφθεί τις απαιτήσεις της θέσης. Δίνει την αίσθηση ότι δεν θα δυσκολευθεί σε ομαδικό περιβάλλον εργασίας.
3	Μαρία Σιγάλα, Τακτικό Μέλος	4	5	5	4	18	Συγκροτημένη προσωπικότητα, με αμεσότητα στην επικοινωνία χωρίς περιττά σημεία. Είχε αναζητήσει πληροφορίες για τις απαιτήσεις της θέσης και φαίνεται πως έχει την ικανότητα καθορισμού προτεραιοτήτων σε άμεσο χρόνο.
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ		18 μονάδες					

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v_32-1.2/13-10-2022

Κωδικός Εντύπου Δ17

6/12



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΓΡΑΦΕΙΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (ΗΡ)

Δ17

ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΙΤΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ	Συνοπτική περιγραφή περιεχομένου συνέντευξης, κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία						
	(Άρθρο 244 παρ. 2 ν. 4957/2022: «...Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.»)						
	Η συνέντευξη είχε ως στόχο να διαπιστώσει τα τέσσερα κριτήρια που είχαν τεθεί από την Πρόσκληση. Το συμπέρασμα και των τριών μελών είναι πως ο/η υποψήφιος/α διαθέτει συγκροτημένη προσωπικότητα, υπευθυνότητα, ευχέρεια στην επικοινωνία, αυτοπεποίθηση, επιθυμία για ανάληψη πρωτοβουλιών που τυχόν απαιτηθούν, καθώς και δυνατότητα αξιοποίησης των τεχνικών του γνώσεων για τη σύντομη προσαρμογή του στις απαιτήσεις της θέσης.						
26184/20-07-2023	ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ				ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ	
	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1° Δεξιότητες Επικοινωνίας	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2° Οργανωτικές Δεξιότητες	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3° Κατανόηση απαιτήσεων θέσης, στόχων έργου και κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4° Ικανότητα ανάληψης πρωτοβουλιών και εργασίας, ανάληψη ευθυνών και αποτελεσματικότητα			
1	Ευσταθία Παπαγεωργίου, Πρόεδρος	4	5	4	5	18	Αντιλαμβάνεται το περιβάλλον λειτουργίας των Α.Ε.Ι. και δείχνει οργανωτικό πνεύμα που παράλληλα αναλαμβάνει πρωτοβουλίες. Είναι εμφανές πως οι σπουδές του σε θετικές επιστήμες τον βοηθούν στη λήψη αποφάσεων.
2	Αθανάσιος Ρούσσης, Τακτικό Μέλος	5	4	4	5	18	Προσωπικότητα με ευχέρεια στην επικοινωνία και υπευθυνότητα. Αν και διαθέτει περισσότερο τεχνικό παρά διοικητικό προφίλ, φαίνεται πως μπορεί να ανταποκριθεί σε περιβάλλον ομαδικής εργασίας.
3	Μαρία Σιγάλα, Τακτικό Μέλος	5	4	4	5	18	Ανταποκρίνεται στην επικοινωνία και επέδειξε ενδιαφέρον για επόμενες απαιτήσεις. Διαθέτει αρκετές τεχνικές γνώσεις που ενδεχομένως διαμορφώνουν έναν υποψήφιο με αποτελεσματικότητα.
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ		18 μονάδες					

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

ν_32-1.2/13-10-2022

Κωδικός Εντύπου Δ17

7/12



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΓΡΑΦΕΙΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (HR)

Δ17

ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΙΤΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ	Συνοπτική περιγραφή περιεχομένου συνέντευξης, κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία <i>(Άρθρο 244 παρ. 2 ν. 4957/2022: «...Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.»)</i>						
	ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ				ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ	
	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1° Δεξιότητες Επικοινωνίας	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2° Οργανωτικές Δεξιότητες	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3° Κατανόηση απαιτήσεων θέσης, στόχων έργου και κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας	ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4° Ικανότητα ανάληψης πρωτοβουλιών και εργασίας, ανάληψη ευθυνών και αποτελεσματικότητα			
26907/27-07-2023 (σφραγίδα ΕΛΤΑ: 21-07-2023)	<p>Η συνέντευξη είχε ως στόχο να διαπιστώσει τα τέσσερα κριτήρια που είχαν τεθεί από την Πρόσκληση. Το συμπέρασμα και των τριών μελών είναι πως ο/η υποψήφιος/α διαθέτει υπευθυνότητα, σχετική ευχέρεια στην επικοινωνία, επιθυμία για απασχόληση, προσαρμοστικότητα σε τυχόν εργασιακές δυσκολίες, καθώς και σχετική γνώση για το περιβάλλον λειτουργίας των δημοσίων υπηρεσιών.</p>						
1	Ευσταθία Παπαγεωργίου, Πρόεδρος	4	5	5	4	18	Υποψήφια με οργανωτικό χαρακτήρα, η οποία έχει μεγάλη θέληση για εργασία. Φαίνεται πως αντιλαμβάνεται πως η θέση απαιτεί άμεση προσαρμογή στις ανάγκες του έργου.
2	Αθανάσιος Ρούσσης, Τακτικό Μέλος	4	5	5	4	18	Σχετικά ευχερής στην επικοινωνία, έχει εικόνα των ιδιαιτεροτήτων του δημοσίου τομέα, ενώ φάνηκε να αντιλαμβάνεται το πλαίσιο λειτουργίας του συγκεκριμένου έργου.
3	Μαρία Σιγάλα, Τακτικό Μέλος	4	5	4	5	18	Διαθέτει επικοινωνιακές ικανότητες με μεγάλη θέληση για απασχόληση. Έδειξε υποψήφια που μπορεί να αναλάβει ευθύνες και πρωτοβουλίες.
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ		18 μονάδες					

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v_32-1.2/13-10-2022

Κωδικός Εντύπου Δ17

8/12



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

**ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΓΡΑΦΕΙΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (ΗΡ)**

Δ17

Κατόπιν των ανωτέρω, τα μέλη της Επιτροπής προχώρησαν στην κατάταξη των υποψηφίων βάσει των τυπικών προσόντων τους και της μοριοδότησής τους στη συνέντευξη, σύμφωνα με τα ανωτέρω, ως εξής:

Πίνακας κατάταξης για την ειδικότητα: Στέλεχος Διοικητικής Υποστήριξης Έργου (4 Θέσεις)

Σειρά κατάταξης	Αρ. Πρωτ. Αίτησης	Πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (Α)*	Μεταπτυχιακό δίπλωμα σπουδών συναφές με το αντικείμενο της Διοίκησης Έργου (Ε)*	Αποδεδειγμένη γνώση Αγγλικής γλώσσας (Ε)*	Αποδεδειγμένη γνώση χειρισμού Η/Υ (Ε)*	Εργασιακή εμπειρία, σε υπολογιστικά πακέτα και δημιουργία αναφορών (Ε)*	Εργασιακή εμπειρία στη διοικητική και γραμματειακή υποστήριξη συγχρηματοδοτούμενων Ευρωπαϊκών ή/και Εθνικών προγραμμάτων (Ε)*	Μ.Ο. Συνέντευξης	Συνολική Βαθμολογία
1	26170/20-7-23	1) Bachelor of Arts in International Relations του Staffordshire University Stafford – U.K. (με αναγνώριση ΔΙΚΑΤΣΑ ως ισότιμο του πτυχίου του Τμ. Διεθνών & Ευρωπαϊκών Σπουδών του Παντείου Πανεπιστημίου) 2) Master of Arts in International Policy and Diplomacy του Staffordshire University Stafford – U.K. (με αναγνώριση ΔΙΚΑΤΣΑ)	Master of Arts in International Policy and Diplomacy του Staffordshire University Stafford – U.K. (με αναγνώριση ΔΙΚΑΤΣΑ) με βαθμό 6,89 (12 μονάδες)	Επίπεδο Γ2 (20 μονάδες)	ECDL Core Certificate (20 μονάδες)	Διαθέτει άνω του ενός έτους (10 μονάδες)	Διαθέτει άνω του ενός έτους (10 μονάδες)	18	90
2	25669/17-7-23	1) Πτυχίο του Τμ. Βιβλιοθηκονομίας & Συστημάτων Πληροφόρησης του (πρώην) Τ.Ε.Ι. Αθήνας 2) Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Σπουδών του Π.Μ.Σ. «Διοίκηση Έργων και Προγραμμάτων» του Γενικού Τμ. Λάρισας του Πανεπ. Θεσσαλίας	Δίπλωμα του Π.Μ.Σ. «Διοίκηση Έργων και Προγραμμάτων» του Γενικού Τμ. Λάρισας του Πανεπ. Θεσσαλίας με βαθμό 6,68 (12 μονάδες)	Επίπεδο Γ1 (15 μονάδες)	Βεβαίωση Τμ. Βιβλιοθηκονομίας & Συστημάτων Πληροφόρησης του (πρώην) Τ.Ε.Ι. Αθήνας (20 μονάδες)	Διαθέτει άνω του ενός έτους (10 μονάδες)	Διαθέτει άνω του ενός έτους (10 μονάδες)	19	86

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

ν_32-1.2/13-10-2022

Κωδικός Εντύπου Δ17

9/12



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

**ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΓΡΑΦΕΙΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (HR)**

Δ17

Σειρά κατάταξης	Αρ. Πρωτ. Αίτησης	Πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (Α)*	Μεταπτυχιακό δίπλωμα σπουδών συναφές με το αντικείμενο της Διοίκησης Έργου (Ε)*	Αποδεδειγμένη γνώση Αγγλικής γλώσσας (Ε)*	Αποδεδειγμένη γνώση χειρισμού Η/Υ (Ε)*	Εργασιακή εμπειρία, σε υπολογιστικά πακέτα και δημιουργία αναφορών (Ε)*	Εργασιακή εμπειρία στη διοικητική και γραμματειακή υποστήριξη συγχρηματοδοτούμενων Ευρωπαϊκών ή/και Εθνικών προγραμμάτων (Ε)*	Μ.Ο. Συνέντευξης	Συνολική Βαθμολογία
3	25587/17-7-23	1) Πτυχίο του Τμ. Ιστορίας & Φιλοσοφίας της Επιστήμης του Ε.Κ.Π.Α. 2) Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Σπουδών του Δ.Π.Μ.Σ. «Καινοτομία & Επιχειρηματικότητα στον Τουρισμό» του Τμ. Διοίκησης Τουρισμού του Π.Α.Δ.Α. και του Τμ. Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπ. Αιγαίου 3) Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Σπουδών του Π.Μ.Σ. «Ελληνοϊταλικές Σπουδές: Ιστορία, Λογοτεχνία, Κλασική Παράδοση» του Τμ. Ιταλικής Γλώσσας και Φιλολογίας του Ε.Κ.Π.Α.	Δίπλωμα του Δ.Π.Μ.Σ. «Καινοτομία & Επιχειρηματικότητα στον Τουρισμό» του Τμ. Διοίκησης Τουρισμού του Π.Α.Δ.Α. και του Τμ. Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπ. Αιγαίου με βαθμό 8,51 (20 μονάδες)	Επίπεδο Γ2 (20 μονάδες)	Unicert Primary (20 μονάδες)	Δεν διαθέτει / Δεν αποδεικνύεται βάσει της Προκήρυξης (0 μονάδες)	Δεν διαθέτει / Δεν αποδεικνύεται βάσει της Προκήρυξης (0 μονάδες)	19	79
4	25670/17-7-23	1) Πτυχίο του Τμ. Ιστορίας & Αρχαιολογίας του Ε.Κ.Π.Α. 2) Πτυχίο του Τμ. Βιβλιοθηκονομίας & Συστημάτων Πληροφόρησης του (πρώην) Τ.Ε.Ι. Αθήνας	Δεν διαθέτει (0 μονάδες)	Επίπεδο Γ2 (20 μονάδες)	Βεβαίωση Τμ. Βιβλιοθηκονομίας & Συστημάτων Πληροφόρησης του (πρώην) Τ.Ε.Ι. Αθήνας (20 μονάδες)	Διαθέτει άνω του ενός έτους (10 μονάδες)	Διαθέτει άνω του ενός έτους (10 μονάδες)	18	78

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v_32-1.2/13-10-2022

Κωδικός Εντύπου Δ17

10/12



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

 ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΓΡΑΦΕΙΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (ΗΡ)

Δ17

Σειρά κατάταξης	Αρ. Πρωτ. Αίτησης	Πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (Α)*	Μεταπτυχιακό δίπλωμα σπουδών συναφές με το αντικείμενο της Διοίκησης Έργου (Ε)*	Αποδεδειγμένη γνώση Αγγλικής γλώσσας (Ε)*	Αποδεδειγμένη γνώση χειρισμού Η/Υ (Ε)*	Εργασιακή εμπειρία, σε υπολογιστικά πακέτα και δημιουργία αναφορών (Ε)*	Εργασιακή εμπειρία στη διοικητική και γραμματειακή υποστήριξη συγχρηματοδοτούμενων Ευρωπαϊκών ή/και Εθνικών προγραμμάτων (Ε)*	Μ.Ο. Συνέντευξης	Συνολική βαθμολογία
5	26184/20-7-23	1) Πτυχίο του Τμ. Φυσικής του Πανεπιστημίου Πατρών 2) Διατμηματικό Δίπλωμα Μεταπτυχιακών Σπουδών του Δ.Π.Μ.Σ. «Συστήματα Επεξεργασίας Πληροφορίας και Μηχανική Νοημοσύνη» του Πανεπ. Πατρών με βαθμό «Λίαν Καλώς» (12 μονάδες)	Διατμηματικό Δίπλωμα Μεταπτυχιακών Σπουδών του Δ.Π.Μ.Σ. «Συστήματα Επεξεργασίας Πληροφορίας και Μηχανική Νοημοσύνη» του Πανεπ. Πατρών με βαθμό «Λίαν Καλώς» (12 μονάδες)	Επίπεδο Γ2 (20 μονάδες)	ECDL Profile Certificate (20 μονάδες)	Δεν διαθέτει / Δεν αποδεικνύεται βάσει της Προκήρυξης (0 μονάδες)	Δεν διαθέτει / Δεν αποδεικνύεται βάσει της Προκήρυξης (0 μονάδες)	18	70
6	26907/27-7-23	Πτυχίο του Προγράμματος Σπουδών «Σπουδές στον Ελληνικό Πολιτισμό» του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου	Δεν διαθέτει / Δεν προσκομίστηκε (0 μονάδες)	Επίπεδο Β2 (0 μονάδες)	GlobalCert: Global Intermediate Express (20 μονάδες)	Διαθέτει άνω του ενός έτους (10 μονάδες)	Διαθέτει εμπειρία έξι μηνών (5 μονάδες)	18	53

*Σ.Σ.: Α = Απαιτούμενα Προσόντα-Κριτήρια, Ε: Επιθυμητά Προσόντα – Κριτήρια

Πρακτικό αξιολόγησης προσωπικού

v_32-1.2/13-10-2022

Κωδικός Εντύπου Δ17

11/12



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΓΡΑΦΕΙΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (HR)

Δ17

Η Επιτροπή κρίνει ότι οι προτάσεις των υποψηφίων με αρ. πρωτ. αιτήσεων: 26170/20-07-2023, 25669/17-07-2023, 25587/17-07-2023 και 25670/17-07-2023, βάσει των δικαιολογητικών που κατέθεσαν, συγκέντρωσαν τις τέσσερις κατά σειρά μεγαλύτερες βαθμολογίες και είναι σύμφωνες με την πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

Για τους παραπάνω λόγους εισηγούμαστε θετικά, την ανάθεση του έργου στους τέσσερις ανωτέρω υποψηφίους (αρ. πρωτ. αιτήσεων: 26170/20-07-2023, 25669/17-07-2023, 25587/17-07-2023 και 25670/17-07-2023).

Επισημαίνονται οι υποβληθείσες προτάσεις με τα δικαιολογητικά.

Η Επιτροπή

Η Πρόεδρος

Ευσταθία Παπαγεωργίου

Τα Μέλη

Αθανάσιος Ρούσσης

Μαρία Σιγάλα